

ULAŞTIRMA, DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI
AVUKATLIK SÖZLÜ GİRİŞ SINAVI DUYURUSU

Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatında Avukatlık Hizmetleri sınıfında 6 ncı ve 8 inci derecelerde münhal bulunan 10 (on) adet Avukat kadrosuna 22.05.2016 tarihinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavının (KPSS) P3 puan türü sonucuna göre “Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Hukuk Müşavirliği ve Avukatlık Sınav ve Atama Yönetmeliği” esaslarına, sözlü giriş sınavı ile aşağıda belirlenen kontenjan sayısı kadar personel alımı yapılacaktır.

SIRA NO	ÖĞRENİM DALI (LİSANS)	TEŞKİLAT	ATAMA YAPILACAK BOŞ KADRO SAYISI	SÖZLÜ SINAVA KATILABİLECEK ADAY SAYISI	KPSS P3 TABAN PUANI
1	Hukuk Fakültesinden mezun ve Avukatlık Stajını Tamamlamış olmak	Merkez (Ankara)	5	25	80
2	Hukuk Fakültesinden mezun olmak ve Avukatlık Stajını Tamamlamış olmak	Taşra (Ankara)	2	10	80
3	Hukuk Fakültesinden mezun olmak ve Avukatlık Stajını Tamamlamış olmak	Taşra (İstanbul)	3	15	80

I. BAŞVURU GENEL ŞARTLARI:

- a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinde yer alan genel şartları taşımak,
- b) ÖSYM tarafından, 22 Mayıs 2016 tarihlerinde yapılan KPSS P3 puan türü itibarıyla en az 80 taban puanı almış olmak,
- c) Son başvuru tarihi itibarıyla Hukuk Fakültesi veya denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt içindeki veya yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
- ç) Başvuru tarihinin son günü itibarıyla avukatlık ruhsatnamesine sahip olmak.

II. BAŞVURU SIRASINDA İSTENİLEN BELGELER:

- a) Sınav başvuru formu (Bakanlığımız www.udhb.gov.tr internet adresinden veya Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığından temin edilebilecektir.),
- b) Diploma veya mezuniyet belgesinin (yurt dışındaki üniversitelerden mezun olan adaylar için YÖK tarafından denkliği onaylanmış belge) noter ya da mezun olduğu okul tarafından onaylanmış örneği,
- c) KPSS sonuç belgesinin ÖSYM internet sitesinden alınmış barkodlu bilgisayar çıktısı,
- ç) 3 adet vesikalık fotoğraf (4,5x6 ebadında, Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık Ve Kıyafetine Dair Yönetmelik hükümlerine uygun olarak son 6 ay içerisinde çekilmiş, 1 adedi forma yapıştırılacak),

- d) Aday tarafından el yazısı ile yazılmış ve imzalanmış, kendisi, ailesi, bitirdiği okullar, yapmış olduğu işler hakkında bilgilerin yer aldığı özgeçmiş (bir sayfayı geçmeyecek şekilde),
e) Avukatlık ruhsatnamesinin aslı veya onaylı örneği,

Yukarıda istenilen belgelerin (diploma ve ruhsatname) aslı ibraz edilmek kaydıyla şahsen başvuru esnasında yanlarında getirdikleri fotokopisi Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığınca tasdik edilebilecektir. Eksik belge ve bilgileri bulunan başvurular ile şartları uymadığı halde yapılan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır.

III. BAŞVURU ŞEKLİ VE YERİ:

Sözlü sınava başvurular yukarıda sayılan belgelerle 19 Ekim 2016 – 04 Kasım 2016 tarihleri arasında, 09.30 – 12.00 ile 14.00 – 17.00 saatleri arasında Bakanlığa şahsen veya posta yoluyla yapılır. Adayların, 04 Kasım 2016 Cuma günü saat 17:00'a kadar, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Hakkı Turaylıç Caddesi No:5 06338 Emek-ANKARA adresine şahsen veya postayla başvurmaları gerekmektedir. Posta ile yapılan başvurularda (04 Kasım 2016 tarihi ve saat 17:00 itibarıyla Bakanlığımız genel evrak şubesine giriş yapmış olması gerekmektedir) doğabilecek gecikmelerden Bakanlığımız sorumlu olmayacaktır. Sınava girmeye hak kazanan adayların listesi, www.udhb.gov.tr internet adresinde ilan edilecek olup, sınava girecek adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

IV. SINAV VE SINAV SONUÇLARI:

1- Sözlü olarak yapılacak giriş sınavının tarihi Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı tarafından www.udhb.gov.tr internet adresinde ilan edilecek olup, adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

2- Sınava başvuran ve katılma şartlarını taşıyan adaylardan ilanda belirtilen KPSS puan türünden en yüksek puana sahip olandan başlanmak suretiyle alım yapılacak her bir bölüm için ayrı yapılacak sıralama sonucuna göre atama yapılacak kadro sayısının 5 (beş) katı kadar aday (son sıradaki aday ile eşit puana sahip adaylar dahil) sözlü sınava katılmaya hak kazanacaktır.

3- Sözlü sınava girmeye hak kazanan adaylar ilanda belirtilen yer, tarih ve saatte kimlik tespitinde kullanılmak üzere, yanlarında fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesi (nüfus cüzdanı, ehliyet veya pasaport) ile hazır bulunacaklardır.

Sözlü sınavda adaylar;

a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,

- Anayasa Hukuku
- Medeni Hukuk
- Borçlar Hukuku
- Ticaret Hukuku
- Medeni Usul Hukuku
- İcra ve İflas Hukuku
- İdare Hukuku
- İdari Yargılama Hukuku

- Ceza Hukuku
- Ceza Usul Hukuku
- İş Hukuku

- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
c) Liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu,
ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
d) Genel yetenek ve genel kültürü,
e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,
Değerlendirilerek her birinden ayrı puan verilmek suretiyle gerçekleştirilir.

4- Adaylar, Giriş Sınav Komisyonu tarafından dördüncü fıkranın (a) bendi için elli puan, (b), (c), (ç), (d) ile (e) bentlerinin her biri için onar puan üzerinden değerlendirilir ve verilen puanlar ayrı ayrı tutanağa geçirilir. Bunun dışında sözlü sınavla ilgili herhangi bir kayıt sistemi kullanılmaz. Sözlü sınavda başarılı sayılmak için Giriş Sınav Komisyonu başkan ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az yetmiş olması şarttır.

Adaylar, en yüksek puan alandan en düşük puan alana göre sıralanır. Aynı puan alanların başarı sırasındaki yeri ise KPSS puanı yüksek olan üste yazılmak suretiyle belirlenir.

V. SINAV SONUÇLARINA İTİRAZ:

Sınav sonuçlarına ilişkin olarak, bu sınav sonuçlarının açıklanmasından itibaren on gün içerisinde bir dilekçe ile Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığına itiraz yapılabilir. T.C. Kimlik numarası, adı, soyadı, imza ve adresi olmayan dilekçe, faksla yapılan itiraz ile süresi geçtikten sonra yapılan itirazlar dikkate alınmayacaktır. İtirazlar, ilgili Giriş Sınav Komisyonu tarafından en geç yedi iş günü içinde incelenir ve sonuç ilgiliye yazılı olarak bildirilir.

VI. DEĞERLENDİRME VE ATAMA:

Adaylar; giriş sınavı puanı en yüksek adaydan başlanmak suretiyle sıralamaya konular ve atama yapılacak kadro sayısı kadar aday asil, giriş sınavında başarılı olmak şartıyla atama yapılacak kadro sayısının yarısını geçmemek üzere, Giriş Sınav Komisyonunca belirlenecek sayıda aday ise yedek olarak tespit edilir. Asil ve yedek aday listeleri www.udhb.gov.tr internet adresinde yayınlanmak suretiyle ilan edilecek, asil ve yedek listedeki adaylara ayrıca yazılı tebligat da yapılacaktır. Giriş sınavında 80 ve üzerinde puan almış olmak sıralamaya giremeyen adaylar için kazanılmış hak teşkil etmez.

Sınavı asil olarak kazanan adaylar, ilan tarihinden itibaren belirlenen süre içerisinde atama işlemine esas olmak üzere, yukarıdaki belgelere ilave olarak,

a) 4 adet vesikalık fotoğraf (4,5x6 ebadında, Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık Ve Kıyafetine Dair Yönetmelik hükümlerine uygun olarak son 6 ay içerisinde çekilmiş),

b) Erkek adaylar için yetkili askerlik şubelerince düzenlenmiş veya e-devlet kapısı üzerinden çıktısı alınmış barkodlu askerlik durum belgesi (Askerliğini yapmış olan adaylar için terhis belgesi),

c) Mal bildirimi (Bakanlığımız www.udhb.gov.tr internet adresinden veya Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığından temin edilebilecektir),

ç) Sağlık açısından seyahate ve görevini devamlı olarak yapmaya engel bir durumu bulunmadığına dair yazılı beyan (Bakanlığımız www.udhb.gov.tr internet adresinden veya Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığından temin edilebilecektir),

d) Adli sicil kaydına ilişkin yazılı beyan veya e-devlet kapısı üzerinden çıktısı alınmış belge,

e) Etik sözleşme (Bakanlığımız www.udhb.gov.tr internet adresinden veya Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığından temin edilebilecektir).

Söz konusu belgeleri kendilerine bildirilen süre içinde teslim etmeyenler hakkında vazgeçmiş sayılacaklardır. Sınavda başarılı olup süresi içerisinde belgelerini teslim etmeyenler ile atanma isteminden vazgeçenler, atanıp da görevine başlamayanlar veya ataması yapıp herhangi bir sebeple görevden ayrılanların yerine, yeni bir sınav yapılmaması ve altı aylık süreyi aşmamak kaydıyla, yedek listeden atama yapılabilir.

Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin sınav sonuçları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacaktır. Atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında suç duyurusunda bulunulacaktır.

İlanen duyurulur.