

T.C. BAŞBAKANLIK
YURTDIŞI TÜRKLER VE AKRABA TOPLULUKLAR BAŞKANLIĞI
SÖZLEŞMELİ BİLİŐİM PERSONELİ GİRİŐ SINAVI İLANI

BaŐkanlık tam zamanlı olarak Bilgi İŞlem Daire Başkanlığı'nda istihdam edilmek üzere, 375 sayılı Kanun Hükümünde Kararname'nin ek 6'ncı maddesine dayanılarak 31.12.2008 tarihli ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve KuruluŐlarının Büyük Ölçekli Bilgi İŞlem Birimlerinde Sözleşmeli BiliŐim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmeliğin" 8'inci maddesinin 2 nci fıkrası uyarınca 5 (beş) adet Sözleşmeli BiliŐim Personeli alacaktır.

BaŐkanlık tarafından gerçekleştirilecek sözlü sınava katılacak adayların seçiminde; 2015 veya 2016 Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) P3 puanı ve İngilizce dilinde geçerli bir Kamu Personeli Yabancı Dil Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Yabancı Dil Sınavı (YDS), Elektronik Yabancı Dil Sınavı (e-YDS) veya bu dilde yapılan eş değerliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen (CAE, CPE, TOEFL IBT, PEARSON PTE Akademik, vb.) diğer yabancı dil sınavlarından alınan yabancı dil puanı esas alınacaktır. Bu sınavlar için belge üzerinde geçerlilik süresi belirtilmemiŐ ise geçerlilik süresi sınavın yapıldığı günden itibaren 5 yıl olarak kabul edilecektir.

1. BAŞVURU ŞARTLARI

1.1. GENEL ŞARTLAR (NİTELİKLER)

- a) Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde yazılı genel Şartları haiz olmak,
- b) Erkek adaylar için askerlikle iliŐiđi bulunmamak, muvazzaf askerlik hizmetini tamamlamıŐ, askerliğe ilişkin yükümlülüğünü yerine getirmiŐ veya sınav tarihi itibari ile en az bir sene daha askerliğini tehir etmiŐ olmak,
- c) Hizmetin gerektirdiği niteliklere, muhakeme yeteneğine, temsil kabiliyetine, analitik düşünme ve hızlı problem çözme yeteneğine sahip olmak,
- d) Yoğun iş temposuna ayak uydurabilmek ve takım çalışmasına yatkın olmak,
- e) Sertifika talep edilmeyen ancak bilgi sahibi olması beklenen konularda daha önce çalışılan işyerlerinden ilgili konuda çalıŐtıđını gösterir referans mektubu getirmesi talep edilecektir.

1.2. ÖZEL ŞARTLAR (NİTELİKLER)

a) AĞ ve SİSTEM UZMANI

(1 kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katı)

Aranan Nitelikler:

1. Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
2. Aşağıdaki sistem sertifikalardan en az birine sahip olduğunu belgelemek,
 - a. Microsoft Certified IT Professional (MCITP) (Windows Server 2008 r2 ve üzeri)
 - b. Microsoft Certified Solution Expert (MCSE) (Windows Server 2008 r2 ve üzeri)
 - c. Red Hat Certified Engineer (RHCE)
 - d. Red Hat Certified Architect (RHCA)
3. Windows Server 2012 R2, RedHAT/CentOS, Ubuntu/Debian işletim sistemleri konusunda yüksek hâkimiyete sahip olmak,
4. Yedekleme sistemleri, disk sistemleri (Storage) ve SAN anahtar konfigürasyonları konusunda deneyimli olmak,
5. VMware sanallaştırma teknolojileri konusunda yüksek hâkimiyete sahip olmak ,
6. Windows Server, RedHAT/CentOS, Ubuntu/Debian işletim sistemleri kurulumu, yönetimi, güvenliği, performans analizi, problem çözümü, yama ve güncellemelerin yüklenmesi konularında tecrübe sahibi olmak,
7. Active Directory, DNS, DHCP, IIS, MSSQL, System Center kurulumu ve yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak,
8. Yedekli yapıda çalışan IIS (Web Farm) ve MSSQL (Always on ve Failover Cluster) kurulumu, konfigürasyonu ve optimizasyonu konularında bilgi sahibi olmak,
9. Apache, Nginx, MySQL, MemCache kurulumu, konfigürasyonu ve optimizasyonu konusunda bilgi sahibi olmak,
10. Yerel alan ağ (LAN), kablosuz yerel ağ (WLAN) ,sanal ağ (VPN) konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
11. Antivirüs, Antispam, Firewall, IDS, IPS, içerik filtreleme gibi güvenlik ürünlerinin kullanıldığı bilgi işlem merkezlerinde en az 5(beş) yıl çalışmış olmak,

12. Bilgi güvenliği süreçleri, iş sürekliliği, risk yönetimi sistemleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
13. Penetrasyon / Sızma Testi , zaafiyet tarama sistemleri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
14. Yük dengeleme (Load Balancer) teknolojileri konusunda ileri düzeyde bilgi sahibi olmak, kurulumu ve işletimi hususlarında tecrübe sahibi olmak,
15. Dokümantasyona önem vermek ve bunu düzenli olarak yapabilmek,

Tercihen:

1. Ağ yönetimine ilişkin olarak aşağıdaki sertifikalardan en az birine sahip olmak,
 - a. Cisco Certified Internetwork Expert (CCIE)
 - b. Cisco Certified Network Professional (CCNP)
 - c. Cisco Certified Network Professional – Data Center (CCNP Data Center)

b) BİLGİ GÜVENLİĞİ UZMANI

(1 Kişi – Tam Zamanlı – Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katı)

Aranan Nitelikler:

1. Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
2. Bilgi güvenliği çözümleriyle (Firewall, IPS/IDS, ADC, Web Gateway, Email Gateway, VPN, WAF, Vulnerability Assessment, Database Security, SIEM) ilgili asgari 5(beş) yıl deneyim (kurulum, yönetim) sahibi olmak,
3. Aşağıdaki sertifikalardan en az birine sahip olduğunu belgelemek:
 - a. Certified Information Systems Security Professional (CISSP)
 - b. GIAC Penetration Tester (GPEN)
 - c. GIAC Web Application Penetration Tester (GWAPT)
 - d. Offensive Security Certified Professional (OSCP)
 - e. Licensed Penetration Tester (LPT)
 - f. Certified Ethical Hacker (CEH)
4. Zafiyet testi araçlarından (Nexpose, Nessus, Acunetix, Netsparker, AppScan, WebInspect etc) en az birini ileri seviyede kullanabiliyor olmak,
5. ISO/IEC 27001, PCI DSS, COBIT ve benzeri Bilgi Güvenliği Standartları konusunda bilgi sahibi olmak,
6. Merkezi iz kaydı (log) yönetimi, SIEM konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
7. Dokümantasyona önem vermek ve bunu düzenli olarak yapabilmek,

Tercihen:

1. Orta veya büyük ölçekli bilgi işlem merkezlerinin ISO/IEC 27001 belgelendirme süreçlerinde aktif olarak görev almış olmak,
2. ISO/IEC 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetimi Sistemi Standardı Denetçi veya Baş Denetçi sertifikasına sahip olduğunu belgelemek.
3. Yazılım geliştirme alanında güvenli kod yazma konusunda bilgi sahibi olmak,
4. Web Uygulama Güvenliği, OWASP araçları ve metodolojileri konusunda bilgi sahibi olmak,

c) YAZILIM UZMANI (.NET)

(2 Kişi – Tam Zamanlı – Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katı)

Aranan Nitelikler:

1. Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
2. ASP.NET üzerinde gerçekleştirilen kurumsal projelerde en az 5 (beş) yıl deneyimli olduğunu belgelemek.
3. Aşağıdaki sertifikalardan en az birine sahip olduğunu belgelemek,
 - a. Microsoft Certified Technology Specialist (MCTS)
 - b. Microsoft Certified Professional Developer (MCPD)
 - c. Microsoft Certified Solution Developer (MCSD)
 - d. Microsoft Certified Application Developer (MCAD)
4. Çok iyi derecede .NET/C#/ASP.NET ortamında yazılım geliştirme bilgi ve becerisine sahip olmak,
5. Konfigürasyon/Değişiklik Yönetim Araçlarından (SVN, CVS, GIT, TFS) ikisini toplamda en az 5(beş) yıl kullanmış olmak,
6. İlişkisel veri tabanları ile uygulama geliştirmiş olmak,
7. LINQ ile yazılım geliştirmiş olmak,
8. Katmanlı mimari kullanarak yazılım geliştirme tecrübesine sahip olmak,
9. MSSQL veri tabanı ile entegre uygulama geliştirme üzerine en az 5(beş) yıl deneyimli olmak,
10. T-SQL veya PL/SQL, Stored Procedure ve Function konularına hakim olmak,
11. Visual Studio kullanımında en az 5(beş) yıllık deneyime sahip olmak,
12. .NET programlama dillerinde (C# veya VB.NET) ile daha önce en az 5(beş) uygulama geliştirmiş olmak,
13. Kendo UI of Telerik veya DevExpress kütüphanelerinden en az birinde uygulama geliştirmiş olmak,
14. ASP.NET MVC ile en az 5.000 kullanıcı bir projede uygulama geliştirmiş olmak,

15. Entity Framework konusunda en az 2(iki) yıllık deneyime sahip olmak,
16. Nesneye Yönelik prensipler, Test GÜdümlü Programlama, Object Relational Mapping (ORM) çerçeveleri ve Tasarım Şablonları (Design Patterns) hakkında bilgi sahibi olmak,
17. Yazılım mimari gereksinimlerinin belirlenmesi, tasarım, geliştirme ve alt yapının teknolojik gelişmelere uyarlanması konularında tecrübe sahibi olmak,
18. Geniş ölçekli çok katmanlı (web tabanlı) uygulama geliştirme, Windows Servisleri ve Web Servisleri (SOAP, WCF, WSDL, XML, XSLT, XSD) ve web teknolojileri (HTML, CSS, Javascript, AJAX, JQuery) konularında en az 5(beş) yıl uygulama geliştirmiş olmak,
19. Internet Information Services (IIS) 7.0 ve 8.0 teknolojilerine hakim olmak,
20. Dokümantasyona önem vermek ve bunu düzenli olarak yapabilmek,

d) İŞ ANALİSTİ

(1 Kişi – Tam Zamanlı – Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katı)

Aranan Nitelikler:

1. Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği, endüstri mühendisliği, istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
2. En az 5(beş) yıl iş analisti olarak kurumsal projelerde görev yapmış olmak,
3. Biriminin ihtiyaçları doğrultusunda, kullanıcı gereksinimlerinin, iş süreçlerinin Analiz dokümanlarını hazırlamak,
4. Teknik analiz, teknik tasarım, veri tabanı tasarımı ve mimari altyapı çalışmalarını gerçekleştirmek,
5. Yazılım geliştirme süreci genelinde yazılım geliştirme ekipleri ile koordineli çalışarak iş taleplerinin ve fonksiyonel gereksinimlerin karşılanmasına yönelik koordinasyonu sağlamak,
6. Ürün tasarım, geliştirme, entegrasyon faaliyetlerine gereksinim mühendisliği adına katılım sağlamak,
7. Paydaşlar ile ilişkileri geliştirmek ve zenginleştirmek, beklentilerini proaktif bir şekilde yönetmek ve memnuniyet seviyelerini izlemek, tüm ölçümleri paylaşmak,

8. Sorumluluğu altında olan uygulamalarla ilgili olarak kullanıcılara olay ve problem çözüm desteği vermek.
9. İş akışı grafikleri hazırlama bilgisine sahip ve bu konudaki yazılımları (MS Visio, Smartdraw, MS Project vb.) kullanabiliyor olmak,
10. Yeni nesil web teknolojileri alanında işin analizi çıkartabiliyor olmak, UX & Usability çalışmalarında tecrübe sahibi olmak,
11. Çıkartılan iş analizine göre projelerin yürütülmesinde yazılımcı olarak görev yapabilecek bilgiye sahip olmak,
12. Proje yönetimi, konfigürasyon ve değişiklik yönetimi, test yönetimi, risk yönetimi araçları kullanımı tecrübesine sahip olmak,
13. Takım çalışmasına yatkın olmak, analitik düşünce yapısına sahip olmak,
14. Nesne yönelimli programlama (OOP) konusunda ve servis yönelimli mimari (SOA) konusunda tecrübe sahibi olmak,
15. .NET Framework (4.0 ve üstü) platformu konusunda C# diliyle Entity Framework ile yazılım geliştirme konusunda tecrübe sahibi olmak,
16. Web Servisleri(WCF, REST, XML) konusunda tecrübe sahibi olmak,
17. Web teknolojileri (HTML/HTML5, CSS/CSS3, Javascript, JQuery, AngularJS) konularında tecrübe sahibi olmak,
18. İlişkisel veritabanı konusunda tecrübe sahibi olmak.
19. Dokümantasyona önem vermek ve bunu düzenli olarak yapmak.

Tercihen:

1. Aşağıdaki sertifikalardan en az birine sahip olduğunu belgelemek,
 - 1.1. Certified Business Analysis Professional (CBAP)
 - 1.2. Certification of Capability in Business Analysis (CCBA)
 - 1.3. Managing Projects with Microsoft Project 2013 (MCP)
 - 1.4. Project Management Associate Certificate (PMA)

2. İSTENİLEN BELGELER, BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ

2.1. İSTENİLEN BELGELER

1.	Başvuru Formu	Başkanlığımız internet sitesi, www.ytb.gov.tr adresinden temin edilecektir.
2.	Özgeçmiş	
3.	Mesleki Çalışma Sürelerini Gösteren Belgeler	<p>Çalışılan iş yerinin niteliğine göre alınacaktır. Buna göre:</p> <p>a) Özel sektörde çalışılan süreler için SGK hizmet dökümü,</p> <p>b) Kamu kurumlarında çalışılan süreler için kurumdan alınacak belge,</p> <p>Mesleki tecrübe sürelerinde sadece lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır.</p>
4.	Mesleki Tecrübe Şartını Gösteren Belgeler	<p>Başvurulan pozisyonlar için özel şartlarda belirtilen mesleki tecrübe şartını gösteren belgelerin en az; başvuru pozisyonlar ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı, projelerde kullanılan teknolojiler, çalışma süreleri gibi bilgileri detaylı olarak içeriyor olması gerekmektedir.</p> <p>İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeler, bu alanda hizmetin/projenin geçtiği iş yerlerindeki bağlı olunan yöneticiler, söz konusu hizmetlerde/projelerde birlikte çalışılan diğer yöneticiler veya ilgili insan kaynakları birimlerinden en az biri tarafından ıslak imzalanmış ve varsa kaşelenmiş olarak onaylatılacaktır.</p> <p>İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeleri imzalayan kişilerin erişilebilir telefon, e-posta ve adres bilgileri ile pozisyon bilgilerinin de aynı belge içerisinde ayrıca yer alması gerekmektedir. Başvuru değerlendirme komisyonu, sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunu teyit etmek isterse, bu bilgileri ve belgeleri onaylayan gerçek ve/veya tüzel kişilerle iletişime geçebilecektir. Sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğu teyit edilmezse adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır.</p>
5.	KPSS Sonuç Belgesi	Varsa; KPSS puanını gösteren belgenin aslı, fotokopisi ya da bilgisayar çıktısı.
6.	Yabancı Dil Belgesi	Varsa; İngilizce dilinde ilgili yabancı dil puanını gösteren belgenin aslı, fotokopisi ya da bilgisayar çıktısı.

7.	Mezuniyet Belgesi	Yükseköğretim diploması veya geçici mezuniyet belgesinin aslı, mezun olunan fakülte ya da noter tasdikli sureti olacaktır. Belgenin aslı ile başvuruda bulunulması halinde belgenin bir örneği Başkanlığımız tarafından tasdik edilerek aslı iade edilecektir.
8.	Erkek Adaylar için Askerlik ile İlişği Bulunmadığına İlişkin Belge	Belge; terhis durumunu, muafiyet durumunu veya son başvuru tarihi itibariyle askerlik hizmetinin en az 1 (bir) yıl ertelenmiş olduğunu gösterir nitelikte olacaktır.
10.	Sertifikalar	<p>Başvurulan pozisyonlar için özel şartlarda istenilen sertifikalar ve nitelikleri gösteren belgelerdir. Bu belgeler sınavla alınmış olmalıdır. Bu belgelerin asılları ile başvuruda bulunulması halinde belgenin bir örneği Başkanlığımız tarafından tasdik edilerek aslı iade edilecektir.</p> <p>Tüm sertifikalar, verildikleri kuruluşun belirlediği sertifika geçerlilik sorgulama yöntemleriyle Başkanlığımız tarafından doğrulanacaktır. Sunulan sertifikaların doğrulanabilmesi için sertifika numarası, sorgulama ve doğrulama adresleri, sorgulama şifresi gibi bilgi ve belgelerin sağlanması <u>adavın sorumluluğundadır</u>. Sağlanan bilgi ve belgelerle sertifikanın geçerliliği teyit edilemezse söz konusu sertifika dikkate alınmayacaktır.</p>

2.2. BAŞVURU ŞEKLİ

- Başvurular **23/01/2017** tarihinde başlayıp **06/02/2017** tarihinde saat **17:00'de** sona erecektir.
- Adayların, *2.1. İstenilen Belgeler* bölümünde belirtilen belgelerle birlikte şahsen veya posta yoluyla T.C. Başbakanlık Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı'na başvurmaları gerekmektedir.
- Postadaki gecikmeler ve ilanda belirtilen süre içerisinde yapılmayan başvurular ile eksik belge içeren ya da imzasız başvuru formları değerlendirmeye alınmayacaktır.

2.3. BAŞVURU YERİ

T.C. Başbakanlık Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı
İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
Oğuzlar Mah. Mevlana Bulvarı No: 145
P.K: 06520 Balgat - ANKARA – TÜRKİYE

3. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan adaylardan sözlü sınava katılacak adayların seçiminde; **KPSS puanının %70'inin ve Yabancı Dil puanının %30'unun toplamı** esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlı adaydan başlanarak başvuru için duyurulan boş pozisyonların her birisine **6.1. Pozisyonlara Göre Alınacak Kişi Sayısı ve Ücret Tablosu bölümünde verilen tabloda yer alan Sınava Çağrılacak Aday Sayısı** kolonunda belirtilen sayı kadar aday sınav için çağrılacaktır.

KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayların KPSS puanları 70 (yetmiş) olarak hesaplanacaktır. Yabancı dil puanı belgesi ibraz etmeyen adayların ise yabancı dil puanları 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır.

Adaylar, ilan edilen pozisyonlardan birinci ve ikinci tercih olmak üzere en fazla **2 (iki) farklı pozisyon** için tercih yapabileceklerdir. Her bir pozisyon için en çok puandan başlanarak **6.1. Pozisyonlara Göre Alınacak Kişi Sayısı ve Ücret Tablosu bölümünde verilen tabloda yer alan Sınava Çağrılacak Aday Sayısı** kolonunda belirtilen sayı kadar aday sınava katılmaya hak kazanacaktır. Değerlendirme öncelikle birinci tercihinde yer alan pozisyona başvuranlar arasında yapılacaktır. Sınava katılmaya hak kazanacak adaylar puanlarına ve tercih sıralarına bakılmak suretiyle belirlenecektir. Buna göre; adaylar öncelikle birinci tercihlerine göre sıralanacaktır. Daha yüksek puanlı adaylar sınava katılmaya hak kazandığı için birinci tercihinde sıralamaya giremeyen bir aday, varsa ikinci tercihinin göre puanına bakılmak suretiyle, ancak o tercih için birinci tercih olarak geçerli bir müracaatın yapılmamış olması ya da geçersiz sayılan müracaatlar veya sınava katılması belirlenen aday sayısı kadar müracaatın bulunmaması sebepleriyle sıralamaya, varsa birinci tercihinin yapanlardan sonra dâhil edilecektir.

Her bir pozisyon için son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu kişilerin tamamı sınava kabul edilecektir.

Başvuru Puanı Hesaplama Yöntemi: [(KPSS P3 Puanı × 0,70)+ (Yabancı Dil Puanı × 0,30)]

4. BAŞVURU SONUÇLARININ DUYURULMASI

Başvuruları değerlendirilip sınava katılmaya hak kazanan adayların listesi Başkanlığımız internet sitesi, www.ytb.gov.tr adresinde **09/02/2017** tarihinde ilân edilecektir. Adaylara ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

4.1 BAŞVURU SONUÇLARINA İTİRAZ EDİLMESİ

Sınava katılmaya hak kazanan adayların listesine **10/02/2017** tarihi saat **17:00'aa** kadar **8.1. Adres Bilgileri** bölümünde belirtilen adrese, elden iletilmek suretiyle, yazılı olarak itiraz edilebilir. Süresinde yapılmayan itirazlar dikkate alınmayacaktır. İtirazlar, itiraz süresinin bitiminden itibaren **17/02/2017** tarihine kadar değerlendirilerek sonuçlandırılır ve ilgililere yazılı olarak bildirim yapılacaktır. Söz konusu itiraz neticesinde ilan edilen listelerde bir değişiklik olması durumunda güncel listeler en geç **17/02/2017** tarihi saat **17:00'a** kadar Başkanlığımız internet sitesi, www.ytb.gov.tr adresinde yeniden ilan edilecektir. Güncellenen listeler ile ilgili adaylara ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

5. SINAV

5.1 SINAV ŞEKLİ VE BAŞARI

Sınav sözlü ve uygulamalı olarak yapılacaktır. Sınav sonucunda 100 (yüz) tam puan üzerinden 70 (yetmiş) ve üzeri puan alan adaylar arasından puan sırasına göre, ilan edilen pozisyon sayısı kadar aday asil olarak, asil aday sayısı kadar aday da yedek olarak ilan edilecektir.

5.2 SINAV KONULARI

Mesleki bilgiler ve başvuru pozisyonunun uzmanlık konularına uygun olarak *1.2. Özel Şartlar* bölümünde her bir pozisyon için belirtilen tüm konular ve hususlardır.

5.3 SINAV YERİ VE TARİHİ

Sınav yeri ve tarihleri Başkanlığımız internet sitesi, www.ytb.gov.tr adresinde **20/02/2017** tarihinde ilân edilecektir. Adaylara ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

6. ÜCRET

Aylık brüt sözleşme ücreti, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için sözleşme ücret tavanının (brüt tutar 4.687,27 TL) özel şartlar başlığı altında belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak; **Başkanlığımız aylık brüt sözleşme ücreti katsayı tavanı altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.**

6.1 POZİSYONLARA GÖRE ALINACAK KİŞİ SAYISI VE ÜCRET TABLOSU

Sıra No	Alınacak Kişi Sayısı	Sınava Çağrılacak Aday Sayısı	Pozisyon	Aylık Brüt Sözleşme Ücreti Katsayı Tavanı
1	1	10	Ağ ve Sistem Uzmanı	3 Katına kadar
2	1	10	Bilgi Güvenliği Uzmanı	3 Katına kadar
3	2	20	Yazılım Uzmanı	2 Katına kadar
4	1	10	İş Analisti	2 Katına kadar
Toplam	5	50		

7. SONUÇLARIN DUYURULMASI

Yapılacak sınavın sonuçları Başkanlığımız internet sitesi, www.ytb.gov.tr adresinde ilân edilecektir. Adaylar sınav sonuçlarının ilanı tarihinden itibaren 5 (beş) iş günü içinde sınav sonuçlarına *8. Adres Bilgileri* bölümünde belirtilen adrese, elden iletilmek suretiyle, yazılı olarak itiraz edebilirler. Süresinde yapılmayan itirazlar dikkate alınmayacaktır. İtirazlar, itiraz süresinin bitiminden itibaren en geç 7 (yedi) iş günü içerisinde Sınav Komisyonu tarafından değerlendirilerek sonuçlandırılır ve ilgililere yazılı olarak bildirilir. Söz konusu itiraz neticesinde ilan edilen listelerde bir değişiklik olması durumunda güncel listeler Başkanlığımız

internet sitesi www.ytb.gov.tr adresinde yeniden ilân edilecektir. Sınavı kazanan asil adaylara posta yolu ile yazılı bildirimde bulunulacaktır.

8. İLETİŞİM BİLGİLERİ

Adres:

T.C. Başbakanlık Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı
İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
Oğuzlar Mah. Mevlana Bulvarı No: 145
P.K: 06520 Balgat - ANKARA – TÜRKİYE

Telefon: + 90 312 218 4000

Faks : + 90 312 218 4049

E-Posta: info@ytb.gov.tr