

Sayıştay Başkanlığından:

İŐİ ALIM İLANI

Sayıştay Başkanlığı hizmet birimlerinde s¼rekli iŐİ kadrolarında çalıştırılmak üzere 4857 sayılı İŞ Kanununun 30 uncu maddesi ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İŐİ Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Y¼netmelik ve Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski H¼k¼ml¼ veya Ter¼rle M¼cadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İŐİ Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Y¼netmelik h¼k¼mleri çerçevesinde T¼rkiye İŞ Kurumu (İŞKUR) aracılığıyla S¼rekli İŐİ Alım izelgesinde g¼sterilen kadrolara engelli ve eski h¼k¼ml¼ iŐİ alımı yapılacaktır.

A- GENEL ŞARTLAR

1. Engelli ve Eski H¼k¼ml¼ veya Ter¼rle M¼cadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralanan adaylar hakkında ilgili mevzuat h¼k¼mleri ve 2527 sayılı Kanun h¼k¼mleri saklı kalmak kaydı ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendi;

- T¼rk Vatandaşı olmak,
- Kamu Haklarından Mahrum bulunmamak,
- G¼revini devamlı yapmasına engel sağlık problemi bulunmamak, Şartlarını taşımak.

2. Affa uğramış olsa bile Devletin g¼venlięine karşı suçlar, anayasal d¼zene ve bu d¼zenin iŐleyiřine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, cinsel saldırı veya çocuğun cinsel istismarı, zimmet, irtikâp, r¼řvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, g¼veni k¼t¼ye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak,

3. Kamu Kurum ve kuruluşlarının ¼zel kanunlarında yer alan Şartları taşımak.

4. Erkek adaylar için askerlik ile ilişliği olmamak. (Yapmış olmak, tecilli veya muaf olmak)

5. Herhangi bir sosyal g¼venlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malull¼k aylığı almamış olmak.

6. S¼rekli İŐİ Alım izelgesinde yer alan kadrolardaki talepler Ankara ili d¼zeyinde karşılanacağından, ilan tarihi itibarıyla Ankara'da ikamet etmek.

7. ¼lme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (¼SYM) tarafından 2018 yılında yapılan KPSS/EKPSS sınavına girmiş olmak.

8. 2018 Yılı Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS), Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı (EKPSS)'de başarılı olmak ya da Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İŐİ Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkındaki Y¼netmelik'in 5 inci maddesinde belirtilen "İŐe g¼ndermede ¼ncelikli olanlar" iŐe yerleştirmede başvuran lehine tek başına bir hak teŐkil etmeyecektir.

9. Yapılacak G¼venlik Soruşturması ve/veya Arşiv Araştırması olumlu sonuçlanmak.

B- ÖZEL ŞARTLAR:

1. Adayların Sürekli İşçi Alım Çizelgesinde yer alan kadrolardan sadece birine başvurması,
2. Adayların Sürekli İşçi Alım Çizelgesi ve eklerinde başvuru yaptıkları işçi kadrosu için belirtilen şartları taşıması,
3. Engelli kadrosuna başvuran adayların “Engelli Sağlık Kurulu Raporu”nun (en az %40 oranında) bulunması,
4. Eski hükümlü ve terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan adayların; Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle

Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (ğ) bentlerinde yer aldığı şekilde durumlarını belgelendirmesi, gerekmektedir.

C- BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ :

1. Başvurular, İŞKUR internet sitesinden 08 - 12 TEMMUZ 2019 tarihleri arasında İŞKUR Ankara İl Müdürlüğüne şahsen veya www.iskur.gov.tr adresinden elektronik ortamda yapılacaktır.

D- SÖZLÜ SINAV, YERLEŞTİRME VE SONUÇLARIN DUYURULMASI :

1. İŞKUR tarafından Sayıştay Başkanlığına gönderilen nihai listede asıl olarak belirlenen adaylar, Sayıştay Başkanlığı tarafından sözlü sınava alınacaktır.
2. Adaylar sözlü sınavda 100 tam puan üzerinden; genel kültür ve genel yetenek seviyeleri ile iletişim becerileri üzerinden toplamda 50 puan ve başvurdukları kadroya ilişkin mesleki bilgi ve becerileri, yürütmekle yükümlü olacakları vazifelerdeki yetkinliklerini ölçmeye yönelik ve eğitim düzeylerine uygun olarak da toplamda 50 puan üzerinden değerlendirilecektir. Ayrıca şoför pozisyonu için uygulama sınavı da yapılacaktır.
3. Sözlü ve uygulama sınavına girmeye hak kazandığı halde ilan edilen sınav tarihlerinde sözlü sınava katılmayan adaylar, sınav hakkını kaybetmiş sayılacaktır.
4. Sözlü sınav puanı en yüksek adaydan başlamak üzere Sürekli İşçi Alım Çizelgesinde ilan edilen kadro sayısı kadar asıl ve yeterli sayıda yedek aday belirlenecektir.
5. Atama için niteliklere sahip olmayan adaylar ile gerçeğe aykırı beyanda bulunan adayların atamaları yapılmayacak, atamaları yapılmış olsa dahi atama işlemleri iptal edilecektir.

6. Atanmaya hak kazananlardan göreve başlamayan ve atama şartlarını taşımadığından göreve başlatılmayanların yerine yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle yerleştirme yapılacaktır.

7. Ataması yapılan işçiler için iki aylık deneme süresi uygulanacaktır. İş Sözleşmesi Sayıştay Başkanlığı tarafından deneme süresi içinde bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız feshedilebilecektir.

8. Sözlü sınavın tarihi, saati ve yeri, sözlü sınava katılmaya hak kazanan adaylar ile sözlü sınav sonucunda asıl ve yedek olarak başarılı olan adaylar Sayıştay Başkanlığı (www.sayistay.gov.tr) internet sitesinde ilgililere duyurulacaktır. Bu duyuru tebliğ mahiyetinde kabul edilir ve ilgililerin adresine posta yolu ile ayrıca tebligat yapılmaz.

SÖZLÜ SINAV İÇİN MÜRACAAT EDENLERDEN İSTENEN BELGELER :

- 1.2018 Yılı KPSS/EKPSS sonuç belgesi,
- 2.Nüfus Cüzdan fotokopisi,
- 3.Diploma aslı veya fotokopisi,
- 4.Engelli Sağlık Kurulu Raporu (Engelliler için),
- 5.Eski Hükümlü Belgesi (Eski Hükümlüler için),
- 6.Terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralananlar için durumlarını gösterir sağlık raporu ve belgeler.

İLETİŞİM BİLGİLERİ :

SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI

İNSAN KAYNAKLARI BİRİM BAŞKANLIĞI

İŞÇİ İLİŞKİLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

İnönü Bulvarı No:45 06520 Balgat Çankaya/ANKARA

0(312) 295 4132 - 0(312) 295 4203

SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI
SÜREKLİ İŞÇİ ALIM ÇİZELGESİ

İl Düzeyi	Atama Yapılacak İşçi Kadro Ünvanı	Kadro Sayısı	Yaş Sınırı	Öğrenim Düzeyi	Nitelik Koşulu	Çalışma Periyodu	Statüsü/ Kişisel Durumu	Görev Yeri	EKPSS/KPSS
Ankara	Yazılım Mühendisi	1	35	Lisans	Bilgisayar Mühendisliği veya Yazılım Mühendisliğinden mezun olmak Ek 2 deki diğer şartları sağlamak	Belirsiz Süreli (Daimi)	Engelli	Ankara	Girmiş olmak
Ankara	Sistem Uzmanı	1	35	Lisans	Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik Elektronik Mühendisliği, Fizik Mühendisliği ve Matematik Mühendisliği bölümlerinin birinden mezun olmak Ek 3 deki diğer şartları sağlamak	Belirsiz Süreli (Daimi)	Engelli	Ankara	Girmiş olmak
Ankara	Sistem ve Ağ Uzmanı	1	35	Lisans	Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik Elektronik Mühendisliği, Fizik Mühendisliği ve Matematik Mühendisliği bölümlerinin birinden mezun olmak Ek 4 deki diğer şartları sağlamak	Belirsiz Süreli (Daimi)	Engelli	Ankara	Girmiş olmak
Ankara	Çağrı Merkezi Elemanı	3	35	Lisans	Bilgisayar ve Microsoft office programlarını kullanma bilmek Ek 1 deki diğer şartları sağlamak	Belirsiz Süreli (Daimi)	Engelli	Ankara	Girmiş olmak

Ankara	Şoför	3	40	Önlisans	1. Herhangi bir önlisans programından mezun olmak 2. En az B sınıfı sürücü belgesine başvuru tarihi itibarıyla 3 yıldan fazla süredir sahip olmak. 3. Psiko teknik değerlendirme belgesine sahip olmak.	Belirsiz Süreli (Daimi)	Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananlar	Ankara	Girmiş olmak
Ankara	Büro Personeli	3	35	Önlisans	1. Herhangi bir önlisans programından mezun olmak 2. Bilgisayar ve Microsoft office programlarını kullanabilmek	Belirsiz Süreli (Daimi)	Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananlar	Ankara	Girmiş olmak

EK 1

Çağrı Merkezi Elemanı
Personel Kriterleri

1. Görevini yapmasına engel olacak herhangi bir sağlık problemi olmamalıdır.
2. Telefonda akıcı ve etkin konuşabilmeli, diksiyonu düzgün olmalıdır
3. Uzun süreli çalışma konusunda engeli bulunmamalıdır
4. Bilgisayar kullanabilmeli ve Office programlarına hakim olmalıdır
5. Vardiya çalışma planı çerçevesinde çalışabilmelidir
6. Tercihen bir yıl çağrı merkezi tecrübesi olması

Yazılım Mühendisi
Personel Kriterleri

1. Eğitim Şartı: Bilgisayar Mühendisliği veya Yazılım Mühendisliği bölümlerinin birinden mezun olmak
2. İş Tecrübesi: Tercihen yazılım geliştirme konusunda en az üç (3) yıl çalışmış olmak
3. Çok katmanlı mimari hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak
4. NET ile web tabanlı uygulama geliştirme konusunda deneyimli ve en az bir kurumsal projede görev almış olmak
5. Object-oriented programming kavramlarına ve mantığına hâkim olmak
6. NET Framework 4 ve üstü, ASP.NET, C#.NET, IIS 8.0, ASP.NET MVC teknolojilerine hâkim olmak ve projelerde kullanmış olmak
7. Web teknolojileri (HTML, HTML5, CSS, Javascript, JQuery) konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak
8. Web teknolojileri performans, güvenlik ve testleri konusunda bilgi sahibi olmak
9. XML Web servisleri, SOAP, REST, WCF gibi teknolojilerle ilgili bilgi sahibi olmak
10. LINQ ve Entity Framework konularında bilgi ve deneyim sahibi olmak
11. Transact-SQL bilgisine sahip olmak
12. MS SQL Server veri tabanı sistemleri hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak
13. Yazılım yaşam döngüsü (ISO/IEC 12207) ve güvenli yazılım geliştirme konularında bilgi sahibi olmak
14. Tercihen; MCPD veya MCSD (Web Applications) sertifikasına sahip olmak
15. Tercihen; CEH sertifikasına sahip olmak
16. Tercihen; ISO 27001, Cobit standartları konusunda bilgi sahibi olmak
17. Tercihen; TFS kullanımında deneyim sahibi olmak
18. Tercihen; UML ve ER diyagramları hazırlama deneyimi olmak

Sistem Uzmanı
Personel Kriterleri

1. Eğitim Şartı: Bilgisayar Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Fizik Mühendisliği veya Matematik Mühendisliği bölümlerinin birinden mezun olmak
2. İş Tecrübesi: Tercihen, aşağıda belirtilen konularda bir bilgi işlem merkezinde en az bir (1) yıl çalışmış olmak:
 - a) MS Windows Server 2008, 2012, 2016 işletim sistemlerinin kurulum, yapılandırma, güncelleme ve yönetim süreçlerinde rol almak, ortaya çıkabilecek problemlerin tespit edilmesini ve çözülmesini sağlamak,
 - b) Microsoft Exchange 2010-2013-2016 ve Microsoft Active Directory altyapısının kurulum, yapılandırma, güncelleme ve yönetim süreçlerinde rol almak, ortaya çıkabilecek problemlerin tespit edilmesini ve çözülmesini sağlamak,
3. Microsoft System Center, Microsoft WSUS Server, DNS, DHCP, File Server ve benzeri Microsoft Sunucu ürünleri ve servisleri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak
4. VMware ESXi sunucu sanallaştırma konusunda kurulum, yapılandırma ve yönetim konusunda bilgi ve tecrübe sahip olmak
5. IIS(Internet Information Services) yönetimi ve kurulumu konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak
6. Temel ağ(Network) ve güvenlik bilgisine sahip olmak
7. Tercihen Powershell scripting konusunda üst düzey deneyim sahibi olmak,
8. Tercihen System Center Configuration Manager (SCCM) ve System Center Operations Manager (SCOM) hakkında kurumsal ölçekte deneyimli olmak,
9. Tercihen System Center Orchestrator konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
10. Tercihen MCSE/MCITP/ sertifikalarından birine sahip olmak
11. Tercihen; veri depolama, SAN, NAS cihazları konusunda deneyimli olmak, bunların mevcut sistemler ile ilişkilerini kurabilmek ve yönetebilmek
12. Tercihen; yedekleme altyapıları konusunda bilgi ve bu sistemlerin kurulum, yönetim, problem giderme konularında tecrübe sahibi olmak
13. Tercihen; Cluster, Replikasyon, İş Sürekliliği, Felaketten Kurtarma konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak

Sistem ve Ağ Uzmanı
Personel Kriterleri

1. Eğitim Şartı: Bilgisayar Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Fizik Mühendisliği veya Matematik Mühendisliği bölümlerinin birinden mezun olmak
2. İş Tecrübesi: Tercihen, Omurga, kenar ağ anahtarları, Antivirüs, Antispam, İçerik Filtreleme, URL Filtreleme, Güvenlik Duvarı gibi cihazlar ve ağ yönetimi konularında bir bilgi işlem merkezinde en az bir (1) yıl çalışmış olmak, bu konularda ortaya çıkabilecek problemlerin tespit edilmesini ve çözülmesini sağlamış olmak
3. Yerel Alan Ağ (LAN), Geniş Alan Ağ (WAN), Kablosuz Yerel Alan Ağ (WLAN), Sanal Özel Ağ (VPN), SSL, Dinamik Yönlendirme Protokolleri ve IEEE 802.1x ağ teknolojileri (NAC) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak
4. Ağ yönetim yazılımları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak
5. Anahtarlama cihazları ve yönlendirici konfigürasyonları konularında bilgi sahibi olmak
6. Saldırı tespit/engelleme sistemleri hakkında bilgi sahibi olmak
7. Load balancer cihazı yönetiminde bilgi sahibi olmak
8. Ağ trafiğini ve logları analiz edebilecek bilgi ve tecrübeye sahip olmak
9. Bilgi Güvenliği Süreçleri, İş Sürekliliği, Risk Yönetimi, Penetrasyon/Sızma Testi, Zaafiyet Tarama Sistemleri hakkında bilgi sahibi olmak
10. Kurumsal log yönetimi yazılımları hakkında bilgi sahibi olmak
11. Tercihen CCNA (Cisco Certified Network Associate) sertifikasına sahip olmak,
12. Tercihen ISO 27001, COBIT vb. Bilgi Güvenliği Standartları konusunda bilgi sahibi olmak
13. Tercihen; Certified Ethical Hacker (CEH), ECSA/Licensed Penetration Tester veya Certified Penetration Testing Engineer (CPTe) sertifikalarından en az birine sahip olmak
14. Tercihen; Web Uygulama Güvenliği, OWASP araçları ve metodolojileri konusunda bilgi sahibi olmak