

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ GİRİŞ SINAVI DUYURUSU

Kamu İhale Kurumunda istihdam edilmek üzere; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 6 ncı maddesi ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmeliğin 8 inci maddesi uyarınca, Kurumumuz tarafından **10-11-12 Ekim 2022** tarihlerinde yapılacak sınav sonuçlarına göre tam zamanlı çalıştırılmak üzere; aşağıda I/B bölümünde özel şartlar tablosunda gösterilen 5 (beş) pozisyon unvanı için toplam 10 (on) sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

I. BAŞVURU ŞARTLARI:

A-GENEL ŞARTLAR (NİTELİKLER)

- 1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,
- 2) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
- 3) (2) nci maddede belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak (Bu kısımda belirtilen bölüm mezunları sadece aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 (iki) katı ödenecek pozisyonlar için başvuru yapabilirler.),
- 4) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda, her bir pozisyon için aşağıda yer alan özel şartlar tablosundaki mesleki tecrübeye sahip olmak (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödemek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır.),
- 5) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,
- 6) Hizmetin gerektirdiği niteliklere, muhakeme yeteneğine ve temsil kabiliyetine sahip olup, yoğun iş temposuna ayak uydurabilme ve takım çalışmasına yatkın olmak.
- 7) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırmasında kamu hizmetine atanmasına engel bir durumu bulunmamak.

B-ÖZEL ŞARTLAR (NİTELİKLER) Başvuru yapılacak her bir pozisyon için aşağıda özel şartlar tablosunda belirtilen nitelikleri taşımak.

Sıra No	Pozisyon Unvanı	Pozisyon Sayısı	Özel Nitelikler	Mesleki Tecrübe Süresi	Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanı
1	Kıdemli Uygulama Geliştirici	2	<ul style="list-style-type: none">Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda en az 5 yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak (Tercihen 3 yıl büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde çalıştığını belgelemek*),Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmak kaydıyla, VB.NET, C#.NET dillerini iyi derecede bilmek,Geniş Ölçekli Web tabanlı (çok katmanlı) uygulama geliştirme konusunda, REDIS, XML, HTML, Javascript konularında deneyimli olmak,Web teknolojileri performansı, güvenliği ve testleri konusunda tecrübe sahibi olmak,Windows Active Directory konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,Veri tabanı tasarımı, optimizasyon ve performans artırımı konularında tecrübe sahibi olmak,MS-SQL konusunda deneyimli (SP, Function, Trigger, Transaction konularına hâkim) olmak,.NET platformuna hâkim, WCF, WPF, WinForms, ASP.NET WebForms, .NET Core konularında deneyimli olmak,Web servisleri REST, SOAP, XML, JSON, WEB API konularında bilgi ve tecrübe sahibi,Nesne temelli (Object Oriented) ve hizmet temelli (Service Oriented) uygulama geliştirme konularına hâkim olmak. <p>Tercihen;</p> <ul style="list-style-type: none">PMP, CMMI, SCRUM gibi proje ve yazılım süreç standartlarının uygulandığı projelerde görev almış olmak.	5 yıllık mesleki tecrübe	3 Katı

2	Uygulama Geliştirici	5	<ul style="list-style-type: none"> Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda en az 3 yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak, Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmak kaydıyla, VB.NET, C#.NET dillerini iyi derecede bilmek, Web tabanlı (çok katmanlı) uygulama geliştirme konusunda, XML, HTML, Javascript konularında deneyimli olmak, Web teknolojileri performansı, güvenliği ve testleri konusunda tecrübe sahibi olmak, Windows Active Directory konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak, Veri tabanı tasarımı, optimizasyon ve performans artırımı konularında tecrübe sahibi olmak, MS-SQL konusunda deneyimli (SP, Function, Trigger, Transaction konularına hâkim) olmak, .NET platformuna hâkim, Windows Servisleri, XML Web Servisleri ve WEB API konularında deneyimli olmak, .NET platformuna hâkim, WCF, WPF, WinForms, ASP.NET WebForms, .NET Core konularında deneyimli olmak, Web servisleri REST, SOAP, XML, JSON, WEB API konularında bilgi ve tecrübe sahibi, Nesne temelli (Object Oriented) ve hizmet temelli (Service Oriented) uygulama geliştirme konularına hâkim olmak. <p>Tercihen;</p> <ul style="list-style-type: none"> Microsoft Certified Professional Developer (MCPD) Sertifikası sahibi olmak. 	3 yıllık mesleki tecrübe	2 katı
3	İş Zekâsı Uzmanı (Veri Mühendisi)	1	<ul style="list-style-type: none"> Veri mühendisliği (veri toplama, temizleme, dönüştürme, veri ambarı oluşturma, veri modelleme ve veri analitiği) konusunda en az 3 yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak, Veritabanı oluşturma, normalizasyon ve denormalizasyon konularına hakim, Veri yapılarına ve veri tiplerine hakim OLTP ve OLAP veritabanlarını bilen İleri düzey SQL DDL, DQL, DML, DCL and TCL bilgisine sahip, SQL performansı konusunda bilgi sahibi, ETL süreçlerine hâkim, SSIS paketleri ile çalışmış, Veri ambarı modellerini bilen ve veri ambarı oluşturmuş, SSAS küp modellemesi yapmış (Multi dimensional ve Tabular), deploy ve process etmiş, Dimension ve Fact kavramlarını bilen, Veri doğrulama, veri tutarlılığı ve bütünlüğü konularında çalışmış, Analitik bakış açısına sahip, problem çözme becerisi gelişmiş, çözüm odaklı düşünen, <p>Tercihen</p> <ul style="list-style-type: none"> Kurumsal Veri Sözlüğü, İş Sözlüğü konularında çalışmış 	3 yıllık mesleki tecrübe	2 katı
4	İş Zekâsı Uzmanı (Veri Analizi ve Raporlama)	1	<ul style="list-style-type: none"> Raporlama ve veri analizi konusunda en az 3 yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak, Bir İş Zekâsı aracıyla çalışmış/yönetimini yapmış, İleri seviyede Ms Excel kullanan, etkin raporlama yapabilen, Microsoft Power BI Desktop uygulamasına hakim, SQL sorgulama diline hakim, DAX ve MDX ile çalışmış, İş süreçleri ile veri arasında ilişki kurabilen, Veri ile doğru grafik türlerini eşleştirebilen, Mobile Report Publisher, MS Report Builder ile çalışmış, KPI, Dashboard, Paginated Report, Mobile Report, Power BI Report ile veri görselleştirmiş, Harita raporlar yapmış, vektörel ve tile haritalar ile çalışmış, Power View, Power Pivot, Power Query kavramlarını bilen, Data Model, Data Source, Dataset gibi kavramları bilen, Analitik bakış açısına sahip, problem çözme becerisi gelişmiş, çözüm odaklı düşünen, <p>Tercihen</p> <ul style="list-style-type: none"> Html, CSS, Javascript, D3.js, SVG bilgisi olan 	3 yıllık mesleki tecrübe	2 katı
5	Ön Yüz Geliştiricisi	1	<ul style="list-style-type: none"> Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi, süreç analizi, iş analizi, sistem test, proje yönetimi veya kalite yönetimi konuları ile bu süreçlerin yönetimi konusunda, en az 3 yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak, Dijital tasarım alanlarında deneyimi olan (2D/3D içerikler, banner, email, broşür vb.) Adobe Photoshop vb. UI tasarım programları konusunda yetkinlik sahibi olan HTML5 / CSS3 / UX deneyimine sahip olmak, Jquery bilgisine sahip olmak, AngularJS, ReactJS, NodeJS, Webpack, VueJS gibi teknolojiler konusunda bilgi sahibi olmak, Adobe Creative Cloud gibi tasarıma yönelik yazılımlar konusunda bilgi sahibi olmak, Responsive arayüz hakkında bilgi sahibi olmak, Stylus, Sass veya Less gibi teknolojiler hakkında bilgi sahibi olmak, Bootstrap, Foundation veya herhangi bir CSS framework hakkında bilgi sahibi olmak, Farklı tarayıcılar, işletim sistemleri ve cihazlar arası uyumluluk problemleri hakkında bilgi sahibi olmak, Microsoft WPF uygulamaları konusunda bilgi sahibi olmak, MVC mimarisi hakkında bilgi sahibi olmak. 	3 yıllık mesleki tecrübe	2 Katı

* Büyük ölçekli bilgi işlem biriminin belirlenmesinde 375 Sayılı KHK'nın Ek 6 ncı maddesindeki kriterler esas alınacaktır.

II. BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER:

1) Diploma veya geçici mezuniyet belgesi ya da yurt dışındaki öğretim kurumlarına ait diploma denklik belgesi veya www.turkiye.gov.tr adresindeki e-Devlet uygulaması üzerinden alınan ve üstündeki barkod numarası ile doğruluğu teyit edilebilen “Yükseköğretim Mezun Belgesi” (Kariyer Kapısı Platformu üzerinden temin edilecek olup, ayrıca sisteme yüklenmeyecektir.),

2) Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) sonuç belgesi (2020 veya 2021 yılı KPSSP3 puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 (yetmiş) olarak kabul edilecektir.) (Kariyer Kapısı Platformu üzerinden temin edilecek olup, ayrıca sisteme yüklenmeyecektir.),

3) Son beş yıl içinde yapılmış bulunan İngilizce dilinde yabancı dil bilgisi seviyesini gösteren belge (Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) alınan puanı ya da bu dilde yapılan diğer yabancı dil sınavlarından alınan ve Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen YDS dengi puanı gösterir belge - Yabancı dil puanı olmayan ve/veya üstündeki barkod numarası veya onay kodu ile doğruluğu teyit edilebilen belge ibraz etmeyen adayın yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak kabul edilecektir.) (Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) belgesi Kariyer Kapısı Platformu üzerinden temin edilecek olup, ayrıca sisteme yüklenmeyecektir.),

4) Güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğine ilişkin belge (Belge olarak öğrenilen programlama dillerinin belirtildiği onaylı lisans veya lisansüstü transkript belgesi veya eğitim kurumlarından alınan kurs katılım sertifikaları gibi belgeler kabul edilecektir.),

5) Her bir pozisyon için özel şartlarda istenilen sertifikalar ve nitelikleri gösteren belgeler (Sertifikalar sınavla alınmış olmalıdır.),

6) Çalışma sürelerini gösteren belgeler (Mesleki tecrübe sürelerinin hesabında lisans mezuniyeti sonrasındaki süreler dikkate alınacak olup, söz konusu sürelerin belirlenmesinde; aday tarafından ibraz edilen SGK barkodlu hizmet dökümü ve/veya ilgili kuruma ait çalışma belgesinde, adayın bilişim alanında çalıştığını gösteren unvan, unvan kodları ve süreler esas alınacaktır.),

7) Yurt dışındaki veya yurt içindeki öğretim kurumlarından mezun olup bu ilanda aranan öğrenim durumuna ilişkin denkliği olan adayların denklik gösterir belgelerini başvurusu sırasında PDF ya da JPEG formatında “Diğer Belgeleriniz” sekmesi altında bulunan “Denklik Belgesi” alanına yüklemeleri gerekmektedir,

8) Erkek adaylar için askerlik durumunu gösterir belge (Kariyer Kapısı Platformu üzerinden temin edilecek olup, ayrıca sisteme yüklenmeyecektir.),

9) Adli Sicil Kaydı Belgesi (Kariyer Kapısı Platformu üzerinden temin edilecek olup, ayrıca sisteme yüklenmeyecektir.),

10) Son altı ay içinde çekilmiş fotoğraf,

III. BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ:

Başvurular 5 Eylül 2022 tarihinde başlayacak ve 16 Eylül 2022 tarihi mesai bitiminde sona erecektir. Tüm başvurular elektronik olarak alınacak olup, şahsen veya posta yoluyla yapılacak başvurular kabul edilmeyecektir.

Adaylar sınava katılabilmek için; e-Devlet (Kamu İhale Kurumu - Kariyer Kapısı) veya Kariyer Kapısı <https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr> üzerinden elektronik ortamda başvuru yapacaktır.

Adaylar ilan edilen pozisyonlardan sadece birine başvurabilecek olup, birden fazla pozisyona başvuru yapılamayacaktır.

Belirtilen gün ve saate kadar elektronik ortamda tamamlanmayan başvurular ile başvuru için gerekli belgeleri bulunmayan veya eksik ya da hatalı yüklenmiş başvurular dikkate alınmayacak ve belgelerin sonradan tamamlanması da mümkün olmayacaktır. (Başvuru yaptıktan sonra başvuru süresi içinde bilgilerini güncellemek ya da yeni belge eklemek/değiştirmek isteyen adaylar, başvuru devam ettiği sürece başvurusunu yenileyebilecektir.)

IV. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARININ DUYURULMASI:

Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan adaylardan, KPSS puanının yüzde yetmiş (2020 veya 2021 yılı KPSSP3 puanı olmayan ve/veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 (yetmiş) olarak dikkate alınır.) ile İngilizce dilinde yabancı dil puanının yüzde otuzunun (Yabancı dil puanı olmayan ve/veya belge ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak dikkate alınır - Yabancı dil sınav sonuç belgeleri, belge üzerinde geçerlilik süresi belirtilmemiş ise 5 yıl süreyle geçerlidir.) toplamı esas alınarak en yüksek puanlı adaydan başlamak üzere yapılan sıralamada, ilanda istihdam edileceği belirtilen her bir pozisyon için 10 (on) katı aday sınava çağrılacaktır. (Son sıradaki aday ile aynı puana sahip adaylar da sınava kabul edilecektir.)

Sınava katılmaya hak kazanan adaylar ile adayların sınava gireceği tarih ve saate ilişkin bilgiler, Kariyer Kapısı Platformu üzerinden ilan edilecek olup, bu ilan tebliğ mahiyetinde olacağından adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

V. SINAVIN ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ:

Sınav; sözlü sınav usulünde, Kurumumuzun Mevlana Bulvarı (Konya Yolu) No:186 Balgat/Ankara adresindeki hizmet binasında, 10-11-12 Ekim 2022 tarihlerinde yapılacaktır.

VI. SINAV GİRİŞ BELGESİ:

Sınava katılmaya hak kazanan adaylar, sınav giriş belgesi olarak; Kariyer Kapısı Platformuna giriş yaptıktan sonra “Başvurularım” ekranında yer alan “Bilgiler” bölümündeki “Aday Başvuru Bilgileri” formunun çıktısını

olarak imzalamak suretiyle, bilahare duyurulacak olan sınav programı kapsamında sınav günü görevli personele ibraz etmek zorundadır.

Adayların ayrıca sınava gelirken kimlik tespitinde kullanılmak üzere nüfus cüzdanı veya sürücü belgesi gibi fotoğraflı ve onaylı özel bir kimlik belgesini yanlarında bulundurmaları gerekmektedir. Bu belgeleri bulundurmayan adaylar sınava alınmayacaktır.

VII. SINAV KONULARI:

Sözlü sınavda adaylara, genel şartlar ile başvuru pozisyon için özel şartlar tablosunda yer alan özel nitelikler bölümündeki konulara ilişkin bilgi düzeylerini ölçmeye yönelik sorular yöneltilecektir.

VIII. SINAV SONUCU:

Sınav sonuçlarını adaylar Kariyer Kapısı Platformu üzerinden görüntüleyebilecek olup, bu ilan tebliğ mahiyetinde olacağından adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır. Adayların sınavda başarılı sayılabilmeleri için 100 tam puan üzerinden en az 70 puan almaları gerekir. Sınav sonucunda 100 tam puan üzerinden 70 ve daha fazla puan alan adaylar arasından puan sırasına göre, ilan edilen pozisyon sayısı kadar aday asil olarak ilan edilecektir. Ayrıca Kurum tarafından gerekli görülmesi halinde asil aday sayısı kadar aday, yedek olarak belirlenecektir.

Yedek aday belirlenmiş olması halinde, gerçeğe aykırı beyanda buldukları için sınavın geçersiz sayılması veya bu sebeple sözleşmenin iptal edilmesi, geçerli bir mazereti olmaksızın süresi içinde göreve başlanılmaması ya da bu hakkından vazgeçilmesi sebeplerinden biriyle boş kalan veya boşalan pozisyonlara, sınav sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere, yedek adaylar arasından başarı sıralamasına göre yerleştirme yapılabilecektir.

IX. ÜCRET:

Aylık brüt sözleşme ücreti; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan sözleşme ücret tavanının, pozisyonlar itibarıyla özel şartlar tablosunda belirtilen katlarla çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak Kurum, tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

İlan olunur.

İLETİŞİM BİLGİLERİ:

Telefon: (312) 218 48 43

Faks : (312) 218 48 83

NOT : Gerçeğe aykırı beyanda buldukları tespit edilenler ile sınava girme şartlarını taşımadıkları halde sınava girip başarılı olan adaylarla sözleşme yapılmayacaktır. Sözleşme imzalandıktan sonra, işe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birinin taşınmadığının anlaşılması halinde ise sözleşme feshedilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar hakkında hukuki işlem yapılacaktır.

Sınava ilişkin gerekli görülen bilgilendirmeler, Kurumun resmi internet sitesinden ve Kariyer Kapısı Platformu üzerinden ilgililere duyurulacaktır. Bunun dışında adaylara şahsen veya telefonla ayrıca bir bildirim yapılmayacaktır.