

Kıvı Emnveti Genel Müdürlüğünden:

52 KİŞİLİK DAİMİ İŞÇİ STATÜSÜNDE PERSONEL ALIM İLANI

İlanlara Başvurular Türkiye İş Kurumu Üzerinden Yapılacaktır.

İlanlar, Türkiye İş Kurumunun <https://sube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikliIlanAra.aspx> internet adresinde yayınlanacaktır.

UNVAN	TALEP EDİLEN İŞÇİ SAYISI	ÖĞRENİM DURUMU	MEZUN OLUNAN BÖLÜM	KPSS PUAN TÜRÜ	DİĞER NİTELİKLER VE ŞARTLAR
Mühendis	1	Lisans	Üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar ve Yazılım Mühendisliği, Bilgisayar Sistemleri Mühendisliği, Bilgi İşlem Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği ve Haberleşme Mühendisliği,Matematik Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Adli Bilgi İşlem Mühendisliği veya Endüstri Mühendisliği bölümlerinin birinden lisans düzeyinde mezun olmak.	KPSSP3	<ul style="list-style-type: none">• İŞKUR da ilan edilen iş gücü talebinin son başvuru tarihi itibarıyla 36 yaşından gün almamış olmak.• Açıklık belirtilen alanlardan en az birinde ilgili sahibi olmak.• Sozma ve zafiyet taranna.• Yazılan ve Sistem Gözetimci.• İL Kavramı (Log) Yönetimi.• Kurulu Yönetim Sistemleri.• Temel Network, TCP/IP, ağ bilgin, portlar ve protokoller.• Firewall, IPS, IDS, WAF, DDOS, AV, NAC, SIEM ve PAM gibi güvenlik sistemleri.• Windows, Linux ve Unix işletim sistemleri.• Siber saldırıları ve saldırıların giderilmesi.• Network Security Auditing.• Microsoft IS, Apache, Tomcat ve Nginx gibi web sunucuları.• Cloud, İnternet Güvenliği, İnternet güvenliği ve Wifi Güvenliği.• Siber risk tespiti ve değıerlendirilmesi• Kurumsal/Sunucu Yönetimi Servisleri (DNS, DHCP, LDAP)• Linux İşletim Sistemlerinden herhangi birinde Windows işletim sistemi yönetimi.• VMware vSphere ESXi, Windows Hyper-V Sanallaştırma Platformu yönetimi.• Network İletimi ve Firewall İhtifaları yönetimi.• Donanım Sızması ve depolama İhtifacı yönetimi.• Başvuru yapan adaylardan sınav (sınav veya sözlü sistemlerinden biri veya ikisi kullanarak yapılacak) sonucunda iş yerleştirmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatına uygulanacak ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve beceren çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 3 aylık deneme stresi içerisinde hizmet akdini sonlandırmaya hakkı bulunmaktadır.• Başvuru adaylarından, iş girmeye hak kazanma adayı hakkında yapılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işyeri yaptırılacaktır.• Bu kapsamda işe başlayacak aday Kararlılık öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır.• Bu kapsamda işe girmeye hak kazanma adayı İSTANBUL ilinde ikamet etmektedir.• Alan stresi ile ilgili tıbbi deneyimler, Kararlı web sayfası devamlar bölümlerinde yapılacak olup, ayrıca adaylere başka tebligat yapılmayacaktır.• Adaylar başvurularında sandıkları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunulduğu tespit ediltilerin başvurularından sonraki görüşür sayılır ve atamaları yapılmaz. İhtifak atamaları yapılmış olma dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununa ilgili hükümleri uygulanmak üzere kararsız hakları saklıdır.
Tekniker	1	Ön lisans	Üniversitelerin Bilgi İşlem Güvenliği Teknolojisi, Bilgisayar Teknolojisi, Web Tasarımı ve Kodlama, Bilgisayar Programlama, İnternet ve Ağ Teknolojileri, Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama, Bilgisayar Programlama, Web Teknolojileri ve Programlama, İnternet ve Ağ Teknolojileri, Bilgisayar Programlama ve Teknolojileri, Bilgisayar İhtifakları ve Programlama, Bilgi İşlem Güvenliği Teknolojisi, Siber Güvenlik, Bilgisayar Teknolojileri, Bilgisayar Teknolojileri ve Bilgi İşlem Sistemleri, Bilgisayar Teknolojileri ve Yönetimi, Bilgisayar ve Entegrasyon Sistemleri, Bilgi İşlem ve İhtifak Teknolojisi, Bilgisayar Bölümlerinden birinden ön lisans düzeyinde mezun olmak.	KPSSP93	<ul style="list-style-type: none">• İŞKUR da ilan edilen iş gücü talebinin son başvuru tarihi itibarıyla 36 yaşından gün almamış olmak.• Açıklık belirtilen alanlardan en az birinde genel bilgi sahibi olmak.• Nispete tabanlı programlama, analiz ve tasarımı.• RDHMS veri tabanları.• Raporlama araçlarından (Active Report, Crystal Report vb) en az biri.• SOAP, REST, WCF Web Servis mimarilerinde ilgili sahibi olmak ve gerektiğinde entegre edilebilir.• Temel seviyede SQL bilgisi.• Entity Framework komanda temel bilgi.• Sorun tespiti ve problem çözme yeteneği.• Veri tabanı mimarisi, tasarımı ve temel optimizasyonu.• Windows BS veya Linux nginx.• ERP işlevi, mantık ve mimarisi.• Net Framework v0 veya net Core ile geliştirme.• TFS, Git, GitHub gibi doküman ve kod burundama platformları.• 09.08.2009 tarih ve 27344 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetimcilik Kurumları İşçi Talebinde Bulunma" başlıklı 6'ncı maddesinin 3'üncü fıkrası kapsamında il düzeyinde (İSTANBUL) kararlaştırılır.• Frontend konusunda (jira,scipy ve veya frameworkler) konusunda temel bilgi.• Başvuru yapan adaylardan sınav (sınav veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanarak yapılacak) sonucunda iş yerleştirmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatına uygulanacak ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve beceren çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 3 aylık deneme stresi içerisinde hizmet akdini sonlandırmaya hakkı bulunmaktadır.• 09.08.2009 tarih ve 27344 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetimcilik Kurumları İşçi Talebinde Bulunma" başlıklı 6'ncı maddesinin 3'üncü fıkrası kapsamında il düzeyinde (İSTANBUL) kararlaştırılır.• Başvuru adaylarından, iş girmeye hak kazanma adaylar hakkında yapılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işyeri yaptırılacaktır.• Bu kapsamda işe başlayacak aday Kararlılık öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır.• Bu kapsamda işe girmeye hak kazanma adayı İSTANBUL ilinde ikamet etmektedir.• Alan stresi ile ilgili tıbbi deneyimler, Kararlı web sayfası devamlar bölümlerinde yapılacak olup, ayrıca adaylere başka tebligat yapılmayacaktır.• Adaylar başvurularında sandıkları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunulduğu tespit ediltilerin başvurularından sonraki görüşür sayılır ve atamaları yapılmaz. İhtifak atamaları yapılmış olma dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununa ilgili hükümleri uygulanmak üzere kararsız hakları saklıdır.

Tekniker	1	Ön lisans	Üniversitelerin Bilgi İşlem Güvenliği Teknolojisi, Bilgisayar Teknolojisi, Web Tasarımı ve Kodlama, Bilgisayar Programcılığı, İnternet ve Ağ Teknolojileri, Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama, Bilgisayar Programlama, Web Teknolojileri ve Programlama, İnternet ve Ağ Teknolojileri, Bilgisayar Programcılığı ve Teknikerliği, Bilgisayar Teknikerliği ve Programlama, Bilgi İşlem Güvenliği Teknolojisi, Siber Güvenlik, Bilgisayar Teknolojileri, Bilgisayar Teknolojileri ve Bilgi İşlem Sistemleri, Bilgisayar Teknolojileri ve Yönetimi, Bilgisayar ve Entegrasyon Sistemleri, Bilgi İşlem ve İletişim Teknolojisi, Bilgisayar bölümlerinden birinden ön lisans düzeyinde mezun olmak.	KPSSP93	<ul style="list-style-type: none"> • İSKUR'da ilan edilen iş gücü talebinin son başvuru tarihi itibarıyla 36 yaşından gün almamış olmak. • Açıldığı alanlardan en az birinde genel bilgi sahibi olmak. • İş Kavrayış (Loji) Yönetimi. • Kuruluş Yönetimi Sistemleri. • Temel Network, TCP/IP, ağ bilgisi, portlar ve protokoller. • Firewall, IPS, IDS, WAF, DDoS, AV, NAC, SIEM ve PAM gibi güvenlik sistemleri. • Windows, Linux ve Unix işletim sistemleri. • Microsoft IS, Apache, Tomcat ve Nginx gibi web sunucuları. • Cloud, İnternet Güvenliği, İnternet güvenliği ve WAF güvenliği. • Kurumsal Sorun Yönetimi Servisleri hakkında bilgi sahibi olmak (DNS, DHCP, LDAP). • Linux İşletim Sistemlerinden herhangi birinin /Windows işletim sistemi yönetimi. • VMware, Sphero ESXi, Windows Hyper-V Sanallaştırma Platformu. • Network türleri ve Firewall cihazlarından yönetimi. • Derinlemiş Sınav ve deploma ünitesi yönetimi. • Başvuru yapan adaylardan sınav (sınav) veya sınavı yönetimlerinden biri veya ikisi kullanılarak yapılacak sınavında işe yerleştirilme hakkı kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatına uygulanmış ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 3 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırmaya hakkı bulunmaktadır. • 09.08.2009 tarih ve 27314 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "Kurumun İşçi Talebinde Bulunan" başlıklı 6'ncı maddesinin 3'üncü fıkrası kapsamında il düzeyinde İSTANBUL'da kurulacaktır. • Başvuran adaylardan, işe girmeye hak kazanan adaylar hakkında yapılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır. • Bu kapsamda işe başlayacak aday Karuluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır. • Alım süreci ile ilgili tüm duyurular, Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebliğat yapılmazdır. • Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.
İkinci Kaptan	4	Lisans	Denizcilik Fakültesi, Yüksek Denizcilik Okulu, Deniz Harp Okulu ve üniversitelerin Güverte/Deniz Ulaştırma İşletme, Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği bölümlerinden birinden lisans düzeyinde mezun olmak.	KPSSP3	<ul style="list-style-type: none"> • En az Uzakyol Birinci Zabit yeterliliğine sahip olmak. • Yeterliliği ile alakalı her türlü güncel ve uluslararası kurulların gerektirdiği sertifikalara (stew vb.) ve belgelere sahip olmak. • Herhangi bir sosyal güvenlik Kurumundan emekliye ayvılmış olmamak. • Başvuru yapma ve/veya işe girmeye hak kazanan aday, işyerinde uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde 1 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırmaya hakkı bulunmaktadır. • Başvuran adaylardan işe girmeye hak kazanan adaylar, hakkında yapılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır. • Bu kapsamda işe başlayacak aday Karuluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır. • Alım süreci ile ilgili tüm duyurular, Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebliğat yapılmazdır. • Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.
İkinci Mühendis	4	Lisans	Denizcilik Fakültesi, Yüksek Denizcilik Okulu, Deniz Harp Okulu ve üniversitelerin Makine Bölümü, Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği, Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği ve Makine Mühendisliği bölümlerinden birinden lisans düzeyinde mezun olmak.	KPSSP3	<ul style="list-style-type: none"> • En az Uzakyol 2.Mühendis yeterliliğine sahip olmak. • Yeterliliği ile alakalı her türlü güncel ve uluslararası kurulların gerektirdiği sertifikalara (stew vb.) ve belgelere sahip olmak. • Herhangi bir sosyal güvenlik Kurumundan emekliye ayvılmış olmamak. • Başvuru yapma ve/veya işe girmeye hak kazanan aday, işyerinde uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde 1 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırmaya hakkı bulunmaktadır. • Başvuran adaylardan işe girmeye hak kazanan adaylar, hakkında yapılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır. • Bu kapsamda işe başlayacak aday Karuluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır. • Alım süreci ile ilgili tüm duyurular, Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebliğat yapılmazdır. • Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.
Gemici	20	Ön lisans	Ön lisans mezunu olmak.	KPSSP93	<ul style="list-style-type: none"> • Usta Gemici ya da üst yeterliliğe sahip olmak. • Yeterliliği ile alakalı her türlü güncel ve uluslararası kurulların gerektirdiği sertifikalara (stew vb.) ve belgelere sahip olmak. • İSKUR'da ilan edilen iş gücü talebinin son başvuru tarihi itibarıyla 36 yaşından gün almamış olmak. • Başvuru yapma ve/veya işe girmeye hak kazanan aday, işyerinde uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde 1 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırmaya hakkı bulunmaktadır. • Başvuran adaylardan işe girmeye hak kazanan adaylar, hakkında yapılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır. • Bu kapsamda işe başlayacak aday Karuluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır. • Alım süreci ile ilgili tüm duyurular, Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebliğat yapılmazdır. • Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.

Yağcı	21	Ön lisans	Ön lisans mezunu olmak.	KPSSP93	<ul style="list-style-type: none"> • Yağcı ya da üst yeterliliğe sahip olmak. • Yeterliliği ile alakalı her türlü güncel ve uluslararası kurulların gerektirdiği sertifikalara (stcw vb.) ve belgelere sahip olmak. • Yağcı veya üst yeterlilikle en az 1 yıl deniz hizmeti tecrübesine sahip olmak. • İŞKUR'da ilan edilen iş gücü talebinin son başvuru tarihi itibarıyla 36 yaşından gün almamış olmak. • Başvuru yapan ve/veya işe girmeye hak kazanan aday, işerinde uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde 1 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır. • Başvuran adaylardan işe girmeye hak kazanan adaylar hakkında yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır. • Bu kapsamda işe başlayacak aday Kuruluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır. • Alım süreci ile ilgili tüm duyurular, Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebligat yapılmayacaktır. • Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.
-------	----	-----------	-------------------------	---------	--

Açıklama 1- Kuruluşumuza gönderilen aday listelerinde, ilan edilen başvuru şartlarını sağlamayan adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır.

Açıklama 2- Kuruluşumuza yapılacak başvurular geçersizdir. Başvurular, başvuru süreci içerisinde Türkiye İş Kurumu web sayfasından ya da Türkiye İş Kurumu Hizmet Merkezlerine şahsen gidilerek yapılabilmektedir.

Açıklama 3- Türkiye İş Kurumunca nihai listelerin ulaşmasına müteakip sözlü sınav/mülakat yeri,saati ve tarihi ayrıca duyurulacaktır.

a-) Sınav konuları ve puanlama aşağıda belirtilmiştir.

• Türkiye Cumhuriyeti Anayasası (20 Puan) • Atatürk İlke ve İlkeler Tarihi (20 Puan)

• Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ve Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü görevleri (20 Puan)

• Mesleki bilgi ve Yeterliliğin ölçülmesine ilişkin konular (40 Puan) olmak üzere toplamda 100 tam puan üzerinden yapılır. Sınavda başarılı sayılmak için sınav kurulu üyelerince verilen puanların aritmetik ortalamasının en az 60 olması şarttır. Adayların atamaya esas başarı puanı, Kurum tarafından yapılan sözlü sınav puanı ile KPSS puanının aritmetik ortalaması alınarak belirlenecek ve kurumun internet sitesinde ilan edilecektir. Adayların atamaya esas başarı puanlarının aynı olması halinde KPSS puanı yüksek olana öncelik tanınır. KPSS şartı aranmayan tüm adaylarda sınavda başarılı sayılmak için sözlü sınavda kurul üyelerince verilen puanların aritmetik ortalamasının en az 60 olması şarttır. Bu adaylar için sözlü sınav (mülakat) sonucu atamaya esas başarı puanını oluşturur. En yüksek başarı puanından başlamak üzere atama yapılacak kadro sayısı kadar asıl aday ve asıl aday sayısı kadar yedek aday belirlenecektir. Asıl ve yedek aday listeleri kurumun internet sitesinden ilan edilecek ve listede yer alan adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılacaktır.