

DUYURU
2 Avukat, 2 Bilgisayar Mühendisi Alım İlanı

Kuruluşumuzun daimi işçi statüsündeki personel alımına dair ilan, Türkiye İş Kurumu internet sitesi açık iş ilanları kısmında yer almaktadır.

Türkiye İş Kurumuna son başvuru tarihi; 21 Ekim 2016

Ünvanları ve bu ünvanlara dair talep şartlarını iyi inceleyerek durumunuza uygun olan ilana başvuru yapmanızı, durumunuz uygun değilse başvuru yapmamanızı, ilanda belirtilen başvuru şartlarından en az birine dahi sahip olmamanız halinde başvurunuz geçersiz sayılacağına bilinmesi gerekmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşlarına işçi alımları 9 Ağustos 2009 tarih ve 27314 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan **KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA İŞÇİ ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK** dahilinde yapılmaktadır.

Bu kapsamda anılan yönetmelik gereği Türkiye İş Kurumu dışında Kuruluşumuza şahsen yada dilekçe ile başvuru yapılamayacağı, yapılacak başvuruların ise bir geçerliliğinin olmayacağı, hususlarını bilgilerinize rica ederiz.

MESLEK ÜNVANI : Avukat
ADEDİ : 2
TAHSİLİ : Hukuk Fakültesi mezunu olmak.

ARANILAN DİĞER ŞARTLAR:

- 1-En az 2 yıl iş tecrübesine sahip olmak ve bunu belgelemek
- 2-Avukatlık ruhsatına sahip olmak.
- 3-Adayların seyahat engeli olmaması tercih sebebidir.

AÇIKLAMA

Başvuru yapan adaylardan sınav (yazılı veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanılarak yapılacaktır) sonucunda işe yerleştirilmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatınca uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 2 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır. Başvuran adaylardan, işe girmeye hak kazanan adayların hakkında yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumsuz gelmesi halinde iş akdi fesh edilecektir.

MESLEK ÜNVANI : Bilgisayar Mühendisi

ADEDİ : 2
TAHSİLİ : Üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olmak.

ARANILAN DİĞER ŞARTLAR

Bilişim alanında en az 2 yıl iş tecrübesine sahip olmak ve bunu çalışılan iş yerinden alınacak/alınmış hizmet belgesi ve sosyal güvenlik kurumundan alınacak hizmet dökümü ile belgelemek.

AÇIKLAMA

Başvuru yapan adaylardan sınav (yazılı veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanılarak yapılacaktır) sonucunda işe yerleştirilmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatınca uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 2 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır. Başvuran adaylardan, işe girmeye hak kazanan adayların hakkında yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumsuz gelmesi halinde iş akdi fesh edilecektir.

