

## Ek-3

### Değerli Personel Adayı;

Demokratik toplumlarda yasalar toplumun temelini oluşturur ve ana değerlerini korur. Bunlardan en önemlisi, kişisel ve sosyal konuları ne olursa olsun, bütün insanların saygıdeğer olduğunun kabul edilmesidir. İnsanlara gösterilecek saygının en önemli ölçülerinden biri de bir toplumun, ceza yasalarını çiğneyen yada çiğnediği ileri sürülen kişilere karşı nasıl davrandığıdır. Bu kişiler başkalarının haklarını ihlal etmiş kişiler olabilir. Ceza infaz kurumu personeli, ne suç işlemiş olursa olsun bu kimselere karşı ırk, dil, din, mezhep, milliyet, renk, cinsiyet, felsefî inanç, köken, siyasî düşünceleri ile ekonomik güçleri ve diğer toplumsal konuları yönünden ayırım yapılmaksızın adil bir şekilde kamu hizmetini sunmakla görevlidir.

Cezaevi denildiğine insan zihninde ilk olarak duvarlar, tel örgüler, kilitli kapılar, parmaklıklı pencereler canlanmaktadır ama gerçekte bir cezaevinin en önemli boyutu insani boyutudur çünkü cezaevi temelde insanlarla ilgili hizmet yürüten bir kamu kurumudur.

Ceza infaz kurumlarında çalışan personel, ahlaki temeller ışığında hükümlülerin yeniden suç işlemelerinin önlenmesi amacıyla bilimsel temellere ve tekniklere dayalı olarak oluşturulan eğitim, öğretim ve iyileştirme programlarını uygulayarak hükümlüleri üretken, meslek sahibi, kanunlara ve toplumsal kurallara saygılı, sorumluluk taşıyan bir birey olarak tahliye sonrası yeni bir hayata hazırlamak için fedakârca görev yapmaktadır.

Ceza infaz kurumlarında yürütülen eğitim, öğretim ve iyileştirme faaliyetlerinin başarıya ulaşması hükümlüler ile personel arasındaki iletişim sürecinin iyi yönetilmesine ve iyileştirme programları uygulayacak nitelikli personelin seçimine bağlıdır. Kurum yönetimi temelde insanları yani personeli ve hükümlüleri yönetmeyi içermektedir. Bir ceza infaz kurumunun iyi yönetilmesine ilişkin temel ilke, bu iki grup arasındaki ilişki ve bu ilişkinin sağlam temeller üzerinde sürdürülmesidir.

İdare memuru, ceza infaz kurumlarında cezaevi müdürü ve cezaevi ikinci müdüründen sonra gelen yönetici personeldir. İdare memuru, amirlerinin gözetimi ve denetiminde yöneticilikte yetiştirilmek amacıyla kurum yönetim organizasyonu içerisinde kendisine ilgili mevzuatta verilen görevleri yapmaktadır. İdare Memurluğu öğrenciliğinde geçen süre (5 ay) de dâhil olmak üzere ceza infaz kurumunda 3 (üç) yıl görev yapan idare memurları kariyer ve liyakat ilkeleri çerçevesinde yapılacak olan görevde yükselme sınavına katılarak başarılı olmaları durumunda kurum ikinci müdürü olabilmekte, daha sonraki süreçte de kurum müdürü olarak da yönetici pozisyonunda görev alabilmektedirler. Ceza infaz kurumlarında idare memuru görevi hem kariyer hem de ekonomik olarak tatmin edici olmakla birlikte ceza infaz kurumlarında bulunan hükümlülerin yeniden topluma kazandırılması çalışmalarında ekip lideri olarak insanlığa faydalı olmanın verdiği manevi doyum ile topluma en iyi şekilde hizmet vermenin gururunu da yaşatacağına inanıyoruz.

Bu doğrultuda kurumsal hedeflerle kendi hedeflerinin kesiştiğini düşünen, ceza infaz kurumlarının dinamizminin gerektirdiği yetkinliklere sahip, öğrenme ve gelişmeye istekli, kariyer hedefi olan yönetici adaylarını her alanda, dokunduğumuz her süreçte, temas ettiğimiz her noktada kalıcı ve pozitif dönüşüme sebep olacak bir İZ bırakmak için aramızda görmek istiyoruz.

**Yılmaz ÇİFTÇİ**

**Ceza ve Tevkifleri Genel Müdür V.**