

DUYURU
2 engelli Alım İlanı

Kuruluşumuzun daimi işçi statüsündeki personel alımına dair ilan, Türkiye İş Kurumu internet sitesi açık iş ilanları kısmında yer almaktadır.

Türkiye İş Kurumuna son başvuru tarihi; **21 Ekim 2016**

Ünvanları ve bu ünvanlara dair talep şartlarını iyi inceleyerek durumunuza uygun olan ilana başvuru yapmanızı, durumunuz uygun değilse başvuru yapmamanızı, ilanda belirtilen başvuru şartlarından en az birine dahi sahip olmamanız halinde başvurunuz geçersiz sayılacağına bilinmesi gerekmektedir.

Bu kapsamda anılan yönetmelik gereği Türkiye İş Kurumu dışında Kuruluşumuza şahsen yada dilekçe ile başvuru yapılamayacağı, yapılacak başvuruların ise bir geçerliliğinin olmayacağı,

İlgili mevzuatı gereğince engelli alımı için ikametgah şartının bulunmadığı, bu kapsamda işe girmeye hak kazanan adayların **İZMİR** ilindeki işyerlerimizde görev yapacağı hususlarınıza bilgilerinize rica ederiz.

MESLEK ÜNVANI : BÜRO PERSONELİ (MEMUR)

STATÜ : Engelli kontenjanı

ADEDİ :1

TAHSİLİ : Ortaöğretim kurumların muhasebe ve finansman alanının alt dalı olan bilgisayarlı muhasebe bölümünden mezun olmak.

AÇIKLAMA : Başvuru yapan adaylardan sınav (yazılı veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanılarak yapılacak) sonucunda işe yerleştirmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatınca uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 3 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır. Başvuran adaylardan, işe girmeye hak kazanan adayların hakkında yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumsuz gelmesi halinde iş akdi fesh edilecektir.

MESLEK ÜNVANI : BÜRO PERSONELİ (MEMUR)

STATÜ : Engelli kontenjanı

ADEDİ :1

TAHSİLİ : Lise ve denge okul mezunu olmak.

AÇIKLAMA : Başvuru yapan adaylardan sınav (yazılı veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanılarak yapılacak) sonucunda işe yerleştirmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatınca uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 3 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır. Başvuran adaylardan, işe girmeye hak kazanan adayların hakkında yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumsuz gelmesi halinde iş akdi fesh edilecektir.