

## TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINA UZMAN YARDIMCISI ALINACAKTIR

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası; bağımsızlığı, güçlü örgüt yapısı, nitelikli kadrosu, teknolojik üstünlüğü ve etkili sonuçlar alma özelliği ile dünyanın önde gelen merkez bankaları arasında yer alma vizyonuyla faaliyetlerini yürütmektedir.

**Alınacak Kişi Sayısı:** Merkez Bankası Uzman Yardımcısı (50 kişi)

**Çalışma Şekli:** Tam zamanlı/Kadro lu

**Çalışma Yeri:** Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası İdare Merkezi

### **Bilgilendirme**

Adaylara yapılacak tüm bilgilendirme ve çağrılar, adayların başvuru sırasında bildirdikleri e-posta adreslerine veya Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasında (insankaynaklari.tcmb.gov.tr) duyuru yoluyla yapılacak ve kâğıt ortamında herhangi bir yazışma yapılmayacaktır.

### **İşe Alım Süreci**

#### **1. Başvuru Koşulları (12 – 22 Nisan 2019)**

- ✓ 01.01.1987 ve daha sonra doğmuş olmak.
- ✓ Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasına alınacak kişilerde aranan genel şartları taşımak.
- ✓ En az dört yıllık eğitim veren Türkiye veya yurt dışındaki denkliği Yükseköğretim Kurulunca tanınmış yükseköğretim kurumlarının; iktisat, ekonometri, işletme, işletme mühendisliği, endüstri mühendisliği, finans, finansal matematik, maliye, uluslararası ilişkiler, muhasebe, kamu yönetimi, çalışma ekonomisi, bankacılık, sigortacılık, aktüerya, istatistik, matematik, matematik mühendisliği, hukuk, insan kaynakları, bilgisayar ve öğretim teknolojileri eğitimi, psikoloji ve sosyoloji programlarında lisans ya da yüksek lisans eğitimini tamamlamış olmak.
- ✓ Son başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde yapılan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası işe alım sınavlarının komisyon mülakatı aşamasında elenmemiş olmak.
- ✓ Son başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde yapılan; Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya Elektronik Yabancı Dil Sınavından (e-YDS) en az 70 İngilizce puanı veya Test of English as a Foreign Language Internet-Based Test (TOEFL iBT) sınavından en az 84 puan almış olmak.
- ✓ Son başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde yapılan; Kamu Personel Seçme Sınavından (KPSS) en az 80 KPSSP1 puanı veya Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavından (ALES) en az 80 sayısal puan veya GRE sınavından en az 156 sayısal puan veya GMAT sınavından en az 585 puan almış olmak.

## 2. Yazılı Meslek Sınavı (4 – 5 Mayıs 2019)

Başvuru koşullarını taşıyan adaylar aşağıdaki tabloda yer alan 5 gruptan mezun oldukları bölüme göre bir grup seçerek başvuru yapacaktır.

Seçtikleri gruba göre tabloda belirtilen sayıda aday yazılı meslek sınavına çağrılacaktır.

Yazılı meslek sınavı tabloda belirtilen konulardan klasik yöntemle Ankara’da yapılacaktır.

Yazılı meslek sınavı ortalaması 50 puan ve üzerinde olan tabloda belirtilen sayılarda aday komisyon mülakatına çağrılacaktır.

Merkez Bankası Uzman Yardımcısı yazılı meslek sınavı grupları ile konu ve ağırlıkları;

Grup	Mezun Olunan Bölüm	Sınav Konuları	Ağırlık	Yazılı Meslek Sınavına Çağrılacak Aday Sayısı*(1)	Komisyon Mülakatına Çağrılacak Aday Sayısı*(2)
1	İktisat, Ekonometri, İşletme, İşletme Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Finans, Finansal Matematik, Maliye, Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetimi	İktisat Ekonometri Para-Banka	% 40 % 30 % 30	150	30
2	İşletme, İşletme Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Finans, Maliye, Muhasebe, Kamu Yönetimi, Çalışma Ekonomisi, Bankacılık, Sigortacılık, Aktüerya	Muhasebe Kamu Maliyesi Para-Banka	% 40 % 40 % 20	150	30
3	İstatistik, Ekonometri, Matematik, Matematik Mühendisliği	İstatistik Matematik Para-Banka	% 60 % 30 % 10	50	10
4	Hukuk, Kamu Yönetimi, Çalışma Ekonomisi, Maliye, Uluslararası İlişkiler	Hukuk Para-Banka	% 90 % 10	50	10
5	İnsan Kaynakları, İşletme, İşletme Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi, Psikoloji, Sosyoloji, Kamu Yönetimi, Çalışma Ekonomisi, Uluslararası İlişkiler	İnsan Kaynakları İşletme Para-Banka	% 60 % 30 % 10	100	20

(1) KPSS, ALES, GRE veya GMAT puanlarına göre aşağıdaki ALES Sınavı Eşdeğerlik Tablosu kullanılarak yapılacak sıralama sonucu tabloda belirtilen sayıda aday (son adayla aynı puanı alan adaylar da dahil) yazılı meslek sınavına çağrılacaktır.

(2) Yazılı meslek sınavı puanına göre yapılacak sıralama sonucu tabloda belirtilen sayıda aday (son adayla aynı puanı alan adaylar da dahil) komisyon mülakatına çağrılacaktır.

ALES-GRE EŞDEĞERLİK TABLOSU	
GRE	ALES
166	100
165	99
-	98
164	97
-	96
-	95
163	94
162	93
161	92
-	91
160	90
-	89
159	88
-	87
-	86
158	85
-	84
157	83
-	82
-	81
156	80

ALES-GMAT EŞDEĞERLİK TABLOSU	
GMAT	ALES
800	100
790	99
780	98
770	98
760	97
750	96
740	95
730	94
720	93
710	92
700	91
690	91
680	90
670	89
660	88
650	87
640	86
630	85
620	84
610	83
600	82
590	81
585	80

### 3. Kişilik ve Yetkinlik Testleri (20 – 22 Mayıs 2019)

Komisyon Mülakatı öncesinde, adaylara elektronik posta ile gönderilecek kişilik ve yetkinlik testleri uygulanacaktır.

### 4. Komisyon Mülakatı (27 – 31 Mayıs 2019)

Komisyon mülakatında adaylar güncel sosyo-ekonomik konular ile mesleğin gerektirdiği konulara hâkimiyet yönünden değerlendirilecek, değerlendirme her bir komisyon üyesi tarafından 100 tam puan üzerinden yapılacak ve verilen puanların ortalaması alınarak adayın mülakat puanı bulunacaktır.

Mülakat puanı 70 puan ve üzerinde olan her aday için 100 tam puan üzerinden verilen yazılı meslek sınavı puanı ile mülakat puanının ortalaması alınarak aday başarı puanı bulunacaktır. Aday başarı puanı sıralamasına göre belirlenen sayıdaki aday başarılı olmuş sayılacaktır.

## **Başvuru İşlemleri**

Başvurular, 12.04.2019 tarihinden 22.04.2019 tarihi saat 23.59'a kadar Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasından (insankaynaklari.tcmb.gov.tr), aşağıdaki belgelerin yüklemesi suretiyle elektronik yolla yapılacaktır. Şahsen veya posta ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır.

- Fotoğraf
- Diploma veya geçici mezuniyet belgesi
- Sınav Sonuç Belgesi (KPSS, ALES, GRE veya GMAT)
- Yabancı Dil Belgesi (YDS, E-YDS veya TOEFL iBT)

## **Bankaya Alınacak Kişilerde Aranılan Genel Koşullar**

- ✓ Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- ✓ Kamu haklarından yasaklı olmamak.
- ✓ Türk Ceza Kanunu'nun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süre hüküm giymemek ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
- ✓ Alım yapılacak kadronun gerektirdiği görevi devamlı olarak yapmasına engel olmayacak beden ve ruh sağlığına sahip olmak.
- ✓ Başka bir kuruluşa zorunlu hizmet yükümlülüğü bulunmamak, böyle bir yükümlülüğü varsa bunu Bankada çalışarak yerine getirmesi hususunda izin almış ya da bundan doğacak borcu ödemeyi kabul etmiş olmak.

## Konu Alt Başlıkları:

<b>Konular</b>	<b>Konu Alt Başlıkları</b>	
<b>Para-Banka</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Para Arzı ve Para Talebi</li><li>✓ Finansal Piyasalar</li><li>✓ Finansal Krizler</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Enflasyon</li><li>✓ Merkez Bankacılığı</li><li>✓ Para Politikası Araçları</li></ul>
<b>İktisat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Mikroekonomi</li><li>✓ Makroekonomi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Uluslararası Ekonomi</li><li>✓ Türkiye Ekonomisi</li></ul>
<b>Ekonometri</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ En Küçük Kareler Yöntemi</li><li>✓ Regresyon Modellerinin Temel Varsayımları</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Çoklu Regresyonda Tahmin ve Çıkarılma Sorunları</li><li>✓ Basit Zaman Serileri Modelleri</li></ul>
<b>Muhasebe</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Genel Muhasebe</li><li>✓ Maliyet Muhasebesi</li><li>✓ Mali Tablolarda Analizi</li></ul>	
<b>Kamu Maliyesi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Maliyenin Genel Kavramları</li><li>✓ Bütçe</li><li>✓ Maliye Politikası</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Vergi</li><li>✓ Kamu Ekonomisi</li><li>✓ Maliye Teorisi</li></ul>
<b>İstatistik</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Olasılık Hesapları</li><li>✓ Endeks Hesaplamaları</li><li>✓ Regresyon ve Korelasyon</li><li>✓ Hipotez Testleri</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Örnekleme Tekniği</li><li>✓ Çok Değişkenli Analiz</li><li>✓ Parametrik Olmayan Testler</li><li>✓ Varyans Analizi</li></ul>
<b>Matematik</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Fonksiyonlar</li><li>✓ Limit ve Süreklilik</li><li>✓ Türev ve Uygulamaları</li><li>✓ İntegral ve Uygulamaları</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Çok Değişkenli Fonksiyonlar</li><li>✓ Diziler-Seriler</li><li>✓ Lineer Denklem Sistemleri</li><li>✓ Matris-Determinant</li></ul>
<b>Hukuk</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Anayasa Hukuku</li><li>✓ Ticaret Hukuku</li><li>✓ Borçlar Hukuku</li><li>✓ Medeni Hukuk</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Vergi Hukuku</li><li>✓ İş Hukuku</li><li>✓ İdare Hukuku</li><li>✓ 1211 Sayılı TCMB Kanunu</li></ul>
<b>İnsan Kaynakları</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Örgüt Kuramı</li><li>✓ Örgütsel Davranış</li><li>✓ İnsan Kaynakları Planlaması</li><li>✓ Seçme ve Yerleştirme</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Performans ve Kariyer Yönetimi</li><li>✓ Eğitim ve Geliştirme</li><li>✓ Ücret Yönetimi</li></ul>
<b>İşletme</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ İşletme Politikası ve Fonksiyonları</li><li>✓ Üretim Planlama ve Yönetimi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Finansal Planlama ve Yönetim</li><li>✓ Yönetim ve Organizasyon</li></ul>