

T.C
GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIđI
Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü
Şırnak-Habur Veteriner Sınır Kontrol Müdürlüğü
Sözleşmeli Personel Alım İlanı

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi ve 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar çerçevesinde Bakanlığımız Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğüne bağlı olarak faaliyetini sürdüren Şırnak-Habur Veteriner Sınır Kontrol Noktası Müdürlüğünde istihdam edilmek üzere, yazılı ve/veya sözlü sınav yapılmaksızın 2016 yılında yapılan KPSS (B) grubu, KPSSP3 puan sıralaması esas alınmak suretiyle aşağıda pozisyon sayısı ve başvuru şartları belirtilen toplam 4 (DÖRT) adet sözleşmeli personel alınacaktır.

POZİSYON ADI	ADEDİ	ÖZEL ŞARTLAR
Veteriner Hekim	4	-Veteriner Fakültesi mezunu olmak -2016 yılı KPSS (B) grubu, KPSSP3 Puan türünden en az 60 puan almış olmak

SÖZLEŞMELİ PERSONEL OLARAK ÇALIŞTIRILACAKLARDA ARANACAK ŞARTLAR
I-GENEL ŞARTLAR

- 1- 657 Sayılı Kanun'un 48. maddesinde belirtilen genel şartları taşımak,
- 2- Müracaat tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.
- 3- Erkek adaylar için, askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış, erteletmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak.
- 4- Sunulan hizmet gereği vardiya çalışmaya herhangi bir engeli bulunmamak
- 5- Asil ve yedek olarak Müdürlüğümüze yerleştirilen adaylara Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılacak ve sözleşme bu soruşturma sonucuna bakılarak imzalanacaktır.
- 6- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53'üncü maddede hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.
- 7- Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almıyor olmak,
- 8- Son 1 (bir) yıl içerisinde sözleşmeli personel olarak istihdam edilenlerden, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmemiş olması veya sözleşme dönemi içerisinde Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmesini tek taraflı feshetmemiş olmak.
- 9- 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasları belirleyen Bakanlar Kurulu Kararının "Yeniden Hizmete Alınma" başlıklı Ek 1' inci maddesinin 3 üncü bendinde "Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez. Başvuruda bulunmak suretiyle yerleştirme yapılanlarla, 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ve 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası gereğince sözleşme yapılması mümkün bulunmamaktadır. Sözleşme imzalanmış olsa bile, bu durumun anlaşılması halinde sözleşme iptal edilecektir.
- 10-Belirtilen nitelikleri taşımayan, gerekli şartları kabul etmeyen ve belgeleyemeyenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir. Ayrıca, herhangi bir tarihte ibraz ettiği belgenin sahte/geçersiz olduğu, gerçeğe aykırı belge düzenlediği anlaşılanların "Sözleşme imzalanarak göreve başlatılmış olsalar bile" sözleşmeleri feshedilerek haklarında yasal işlem

yapılacaktır ve idare tarafından kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.

II-ÖZEL ŞARTLAR

1-2016 yılı KPSS (B) grubu, KPSSP3 Puan türünden en az 60 puan almış olmak.

2-Ataması yapılan personel 5 yıl süreyle hiçbir durumda tayin talebinde bulunamayacaktır.

Başvuru şekli, istenecek belgeler ve sonuçların duyurulması

Adayların, Kurumumuza ait "<https://vskn.tarim.gov.tr/habur>" internet adresinde yayınlanan başvuru dilekçesini eksiksiz ve doğru bir şekilde doldurup imzaladıktan sonra istenilen belgelerle beraber Sözleşmeli Personel Alımı ile ilgili gazete ilanının yayınlanmasının ardından, 02.07.2018 tarihinden 13.07.2018 tarihi mesai saati bitimine kadar; Şırnak-Habur Veteriner Sınır Kontrol Noktası Müdürlüğü Habur Gümrük Sahası Silopi/ŞIRNAK adresine **şahsen başvuru** yapmaları gerekmektedir. Posta ile yapılan müracaatlar kabul edilmeyecektir. Başvuru tarihini geciktiren ve diğer sebeplerle bu tarihten sonra müracaat edenler ile eksik ve hatalı belge ibraz edenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir.

İstenen Belgeler:

- a) Başvuru dilekçesi
- b) Nüfus Cüzdanı fotokopisi
- c) KPSSP3 (doğrulama kodu bulunan) puanını gösteren sınav sonuç belgeleri
- d) Lisans diploması veya mezuniyet belgelerinin aslı veya Kurum onaylı örneği
- e) 2 Adet vesikalık fotoğraf (son 6 ayda çekilmiş).
- f) Sağlık Raporu (Başvuru esnasında tek hekim, başvuru sonucu asil veya yedek olarak seçilmesi durumunda Tam Teşekküllü Hastaneden alınacaktır.)
- g) Sabıka Kaydı (" Adli sicil kaydı yoktur" veya "Arşiv sicil kaydı yoktur" ibareli olmalıdır.)
- h) Güncel SGK Hizmet Dökümü
- j) Erkek Adaylar için askerlikle ilişkisi olmadığına dair belge

Belirtilen sürenin bitimine kadar müracaat eden ve şartları taşıyan, sözleşme imzalamaya hak kazanan asil ve yedek adayların listesi 18.07.2018 tarihinde <https://vskn.tarim.gov.tr/habur> internet sitesinde ilan edilecektir. Sonuçların ilan edilmesinden sonra 15 (onbeş) gün içerisinde Şırnak-Habur Veteriner Sınır Kontrol Noktası Müdürlüğüne başvurmayan aday hakkını kaybeder, yerine yedek adaylardan öncelik sırasına göre atama yapılır. Posta yoluyla tebliğat yapılmayacaktır.

Sözleşme imza aşamasında, başvuruda kopyası alınan belgelerin asılları veya onaylı örneği istenecek olup, bu belgeler teslim edilmediği takdirde adaylar haklarını kaybederler.

Yerleştirme işlemi; 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi ve 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Esasları çerçevesinde, **yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın**, genel şartlar ile pozisyonla ilgili aranan özel şartları taşıyan ve verilen süre içerisinde istenen belgelerle eksiksiz olarak müracaat eden adaylar arasından, **2016 yılında yapılan KPSS (B) grubu KPSSP3 puan sırasına göre en yüksek puan esas alınmak suretiyle**, Şırnak-Habur Veteriner Sınır Kontrol Noktası Müdürlüğü tarafından yapılacaktır. Pozisyon için asil aday dışındakiler de puan sıralamasına göre yedek listeye alınacaktır. Yerleştirme işlemi "**Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması**" neticesinde uygun olan adayla sözleşme imzalanarak tamamlanacaktır. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucu olumsuz olan aday yerleştirilmediği takdirde hiçbir hak iddia edemeyecektir.

KPSS’de yüksek puan almak ilanda yer alan sözleşmeli pozisyonlara yerleştirmede tek başına bir hak teşkil etmeyecektir. Pozisyonlar için belirtilen genel şartlara, özel şartlara uygun olmayan ve belgelere sahip olmayan adaylar başvuru yapamayacaktır. Yanlış,yanıltıcı veya yalan beyanda bulunanlar ile bilgilerindeki tutarsızlıklar yüzünden değerlendirilmeye alınmayan adaylar bu durumdan dolayı bir hak idda edemeyecektir.

. Sözleşme imza aşamasında, başvuruda kopyası alınan belgelerin asılları veya onaylı örneği istenecek olup, bu belgeler teslim edilmediği takdirde adaylar haklarını kaybederler

SÖZLEŞMELİ PERSONEL YERLEŞTİRME İŞLEM TAKVİMİ

İŞLEM SÜRECİ	TARİH
İlan Tarihi	02.07.2018
Başvuru başlangıç-bitiş tarihi	02.07.2018-13.07.2018
Deęerlendirme Süresi	14-17.07.2018
Sonuçların Açıklanması	18.07.2018

ÖNEMLİ AÇIKLAMA

657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin B fıkrasının ilgili kısmında " Bu şekilde istihdam edilenler, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler" hükmü, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasları belirleyen Bakanlar Kurulu Kararının "Yeniden Hizmete Alınma" başlıklı Ek 1 inci maddesinin 3. bendinde; "Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez.