

T.C  
GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI  
GIDA VE KONTROL GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
ŞIRNAK ZİRAİ KARANTİNA MÜDÜRLÜĞÜ  
SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIM İLANI

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi ve 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar çerçevesinde Bakanlığımız Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğüne bağlı olarak faaliyetini sürdüren Şırnak Ziraî Karantina Müdürlüğü'nde istihdam edilmek üzere, yazılı ve/veya sözlü sınav yapılmaksızın 2016 yılında yapılan KPSS (B) grubu, KPSSP3 puan sıralaması esas alınmak suretiyle aşağıda pozisyon sayısı ve başvuru şartları belirtilen toplam 3 (üç) adet sözleşmeli personel alınacaktır.

POZİSYON ADI	ADEDİ	ÖZEL ŞARTLAR
Ziraat Mühendisi	3	Ziraat Fakültesi Bitki Koruma Bölümü Mezunu olmak

- 1- 657 Sayılı Kanun'un 48. maddesinde belirtilen genel şartları taşımak,
- 2- Müracaat tarihi itibariyle 35 yaşını doldurmamış olmak.
- 3- Erkek adaylar için askerlik hizmetini yapmış ya da başvuru tarihi itibari ile en az 1 yıl ertelemiş olmak veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak
- 4- Asil ve yedek olarak Müdürlüğümüze yerleştirilen adaylara Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılacak ve sözleşme bu soruşturma sonucuna bakılarak imzalanacak.
- 5- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53'üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.
- 6- Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almıyor olmak,
- 7- Son 1 (bir) yıl içerisinde sözleşmeli personel olarak istihdam edilenlerden, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmemiş olması veya sözleşme dönemi içerisinde Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmesini tek taraflı feshetmemiş olmak.
- 8- 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasları belirleyen Bakanlar Kurulu Kararının "Yeniden Hizmete Alınma" başlıklı Ek 1' inci maddesinin 3 üncü bendinde "Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez. Başvuruda bulunmak suretiyle yerleştirme yapılanlarla, 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ve 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası gereğince sözleşme yapılması mümkün bulunmamaktadır. Sözleşme imzalanmış olsa bile, bu durumun anlaşılması halinde sözleşme iptal edilecektir.
- 9- Belirtilen nitelikleri taşımayan ve belgeleyemeyenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir. Ayrıca, herhangi bir tarihte ibraz ettiği belgenin sahte/geçersiz olduğu, gerçeğe aykırı belge düzenlediği anlaşılmanın "Sözleşme imzalanarak göreve başlatılmış olsalar bile" sözleşmeleri feshedilerek haklarında yasal işlem yapılacaktır ve İdare tarafından kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.

**Başvuru şekli, istenecek belgeler ve sonuçların duyurulması**

Adayların, istenilen belgelerle Sözleşmeli Personel Alımı ile ilgili gazete ilanının yayınlanmasının ardından, 02.07.2018 tarihinden 13.07.2018 tarihi mesai saati bitimine kadar; Şırnak Ziraî Karantina Müdürlüğü Yeşiltepe Mahallesi 604. Sok. Silopi/ŞIRNAK adresine şahsen başvuru yapmaları gerekmektedir. Posta ile yapılan müracaatlar kabul edilmeyecektir. Başvuru tarihini

geciktiren ve diğ er sebeplerle bu tarihten sonra müracaat edenler ile eksik ve hatalı belge ibraz edenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir.

### İstenilen Belgeler:

- Başvuru dilekçesi (Müdürlükte doldurulacak)
- Nüfus Cüzdanı fotokopisi.
- KPSSP3 (doğrulama kodu bulunan) puanını gösteren sınav sonuç belgeleri
- Diploma veya geçici mezuniyet belgelerinin fotokopisi.
- 2 Adet vesikalık fotoğraf (son 6 ayda çekilmiş).
- Sağlık Raporu ( Başvuru esnasında Tek Hekim raporu, yerleştirme sırasında ise Tam Teşekküllü Hastaneden)
- Sabıka Kaydı
- Erkek Adaylar için askerlikle ilişkisi olmadığına dair belge
- Güncel SGK Hizmet Dökümü

Belirtilen sürenin bitimine kadar müracaat eden ve şartları taşıyan, sözleşme imzalamaya hak kazanan asil ve yedek adayların listesi 18.07.2018 tarihinde [www.zkm.tarim.gov.tr/sirnak](http://www.zkm.tarim.gov.tr/sirnak) internet adresinde ilan edilecektir. Sonuçların ilan edilmesinden sonra 15 (onbeş) gün içerisinde Şırnak Zirai Karantina Müdürlüğüne başvurmayan aday hakkını kaybeder, yerine yedek adaylardan öncelik sırasına göre atama yapılır. Posta yoluyla tebligat yapılmayacaktır.

Sözleşme imza aşamasında, başvuruda kopyası alınan belgelerin asılları veya onaylı örneği istenecek olup, bu belgeler teslim edilmediği takdirde adaylar haklarını kaybederler.

**Yerleştirme işlemi;** 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi ve 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Esasları çerçevesinde, **yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın**, genel şartlar ile pozisyonla ilgili aranan özel şartları taşıyan ve verilen süre içerisinde istenen belgelerle eksiksiz olarak müracaat eden adaylar arasından, **2016 yılında yapılan KPSS (B) grubu KPSSP3 puan sırasına göre en yüksek puan esas alınmak suretiyle**, Şırnak Zirai Karantina Müdürlüğü tarafından yapılacaktır. Pozisyon için asil aday dışındakiler de puan sıralamasına göre yedek listeye alınacaktır. Yerleştirme işlemi **“Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması”** neticesinde uygun olan adayla sözleşme imzalanarak tamamlanacaktır. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucu olumsuz olan aday yerleştirilmediği takdirde hiçbir hak iddia edemeyecektir.

### SÖZLEŞMELİ PERSONEL YERLEŞTİRME İŞLEM TAKVİMİ

İŞLEM SÜRECİ	TARİH
İlan Tarihi	29.06.2018
Başvuru başlangıç-bitiş tarihi	02.07.2018-13.07.2018
Değerlendirme Süresi	16-17.07.2018
Sonuçların Açıklanması	18.07.2018

### ÖNEMLİ AÇIKLAMA

657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin B fıkrasının ilgili kısmında " Bu şekilde istihdam edilenler, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler" hükmü, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasları belirleyen Bakanlar Kurulu Kararının "Yeniden Hizmete Alınma" başlıklı Ek 1 inci maddesinin 3. bendinde; "Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez.