

Kültür ve Turizm Bakanlığı Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansından (TGA):

PERSONEL ALIM İLANI

11/07/2019 tarihli ve 7183 sayılı Kanun ile kurulan Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı (TGA), 30.01.2024 tarihli ve 32445 sayılı Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca sözlü giriş sınavı ile 17 (on yedi) adet pozisyon için personel alımı yapacaktır. TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosu (Ek-1) ekte yer almaktadır.

A. BAŞVURU GENEL ŞARTLARI

Başvuracak adaylarda aranılan nitelikler ile 30.01.2024 tarihli ve 32445 sayılı Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 11. maddesindeki genel şartlar ve ilan edilen pozisyon için belirtilen özel şartlar;

- a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- b) 18 yaşını doldurmuş olmak.
- c) Kamu haklarından mahrum bulunmamak.
- d) Görevini devamlı yapmaya engel herhangi bir sağlık sorunu bulunmamak.

TGA'da istihdam edilecek direktör ve hizmet personelinde birinci fıkradaki genel şartlara ilave olarak aşağıdaki özel şartlar aranır:

a) TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosunda (Ek-1) belirtilen bölümlerden Yükseköğrenim mezunu olmak.

b) Son başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde Almanca, Fransızca ve İngilizce dillerinin birinden YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya dil yeterliliği bakımından bunlara denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan belgeye sahip olmak. (Uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil sınavlarının eşdeğerlik tabloları için: www.osym.gov.tr)

c) Adayların bu ilanın ekinde yer alan TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosundaki (Ek-1) her bir pozisyon için belirtilen özel koşulları taşımaları gerekmektedir.

TGA'da istihdam edilecek destek hizmetleri personelinde de birinci fıkradaki genel şartlara ilave olarak TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosunda (EK-1) belirtilen özel şartlar aranır.

B. BAŞVURU TARİHİ VE ŞEKLİ

1. Başvurular 24 Nisan 2024 tarihinde başlayıp, 24 Mayıs 2024 tarihinde sona erecektir.

2. Adaylar başvurularını, TGA web sitesi içerisinde yer alan kariyer sayfası (tga.gov.tr/kariyer) üzerinden başvuruda bulunabilecek olup, şahsen veya posta, faks ve email vb. yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

3. Adaylar ilan edilen pozisyonlardan sadece birine başvuru yapabilecektir. Birden fazla pozisyona yapılan başvuruların tamamı geçersiz sayılacaktır.

4. Başvuru yapılacak pozisyon için gerekli evrakları istenen formatta sisteme eksiksiz olarak yüklemesi ve başvuru işlemini tamamlaması gerekmektedir.

5. Adayların başvuru işlemi tamamlandıktan sonra ilgili pozisyon için "Başvuru işlemi gerçekleştirildi" ibaresini görmesi, "Başvurularım" ekranından başvurularının tamamlanma durumlarını kontrol etmeleri gerekmektedir. "Başvurularım" ekranında başvurusu görülmeyen hiçbir başvuru değerlendirmeye alınmayacaktır.

6. İstihdam edilecek personelin bu ilanda ve ilgili mevzuatta belirtilen şartları taşımadığının tespiti halinde, başvuruları değerlendirmeye alınmayacaktır. Ayrıca başvuru şartlarını taşımadığı daha sonradan tespit edilenlerin sözleşmeleri tazminatsız ve bildirimsiz feshedilecektir.

C. BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

1. Fotoğraflı detaylı özgeçmiş,
2. TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosundaki (Ek-1) bölümlerden Yükseköğretim mezunu olduğunu kanıtlayacak diploma notunu gösterir mezuniyet belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir, mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.) Yurt dışından alınmış diplomalar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belgenin de eklenmesi gerekmektedir.

3. Erkek adaylar için askerlik durum belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)

4. YDS veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği olan sonuç belgesi (Yabancı dil puan veya seviye değerlendirmeleri ÖSYM Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlikleri tablosuna göre yapılacaktır. Yabancı dil düzeyine ilişkin belgelerin geçerlilik süresi sınav başvurusunun son günü dikkate alınarak hesaplanır).

5. Adayların 2. ve/veya 3. Yabancı Dil Bilgisine sahip olması durumunda ilgili yabancı dil sınavından en az (C) seviyesinde YDS/e-YDS belgesi veya dil yeterliliği bakımından bunlara denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan belge, (Uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil sınavlarının eşdeğerlik tabloları için: www.osym.gov.tr),

6. Son bir ay içerisinde alınmış Adli sicil kaydı belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)

7. Az tehlikeli işyerlerinde (bürolar, ofisler ve restoranlar) çalışanlar için gerekli işe giriş sağlık raporuna sahip olmak,

8. TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosunda (Ek-1) tecrübe istenen pozisyonlar için mesleki tecrübesini gösterir SGK Tescil ve Hizmet dökümü belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)

9. TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosunda (Ek-1) tecrübe istenen pozisyonlar için tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi (Çalışma belgesi beyan eden adayların, çalışma belgesinin işyeri yetkilisi tarafından imzalanması ve bu yetkiliye ait noter tasdikli imza sirküsünü de yüklemesi gerekmektedir.)

10. Varsa MS Office Programları (Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Power Point) sertifikası,

11. Herhangi bir kamu kurumunda çalışmakta iken görevden veya meslekten ihraç edilmediğine dair yazılı ve imzalı beyan,

12. Yurtdışı iş tecrübesine sahip olunması durumunda çalışılmış olan iş yerinden imza yetkili kişilerce imzalanmış olan çalışma belgesi,

13. Yüksek Lisans mezunu olunması durumunda mezuniyet belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir, mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.) Yurt dışından alınmış diplomalar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belgenin de eklenmesi gerekmektedir.

14. Doktora mezunu olunması durumunda mezuniyet belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir, mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.) Yurt dışından alınmış diplomalar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belgenin de eklenmesi gerekmektedir.

D. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

1. Tüm başvurular alındıktan sonra başvuru yapan ve sınava katılma şartlarını taşıyan adaylar; Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca belirlenen değerlendirme formu dikkate alınarak puanlanır ve en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere yapılan sıralama sonucunda, ilan edilen her pozisyonun 5 (beş) katı kadar aday (son sıradaki aday ile eşit puana sahip adaylar dahil), sözlü sınava katılmaya hak kazanacaktır.

2. Sözlü sınav yeri ve tarihi TGA'nın (tga.gov.tr) resmi internet sayfasından ilan edilecek olup, adayların adreslerine ayrı bir tebligat yapılmayacaktır.

3. Sözlü sınav tarihi ve yerinde değişiklik olması durumunda TGA'nın (tga.gov.tr) resmi internet sayfasından ilan edilecek olup, adayların adreslerine ayrı bir tebligat yapılmayacaktır.

4. Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur. Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.

5. Süresi içerisinde yapılmayan başvurular ile eksik belge ve bilgiyle yapılan başvurular dikkate alınmayacaktır.

6. İstenen belgelerde, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılır ve işe alımları yapılmaz. İşe alımları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Bu kişiler hak talep edemez ve haklarında suç duyurusunda bulunulur.

E. SÖZLÜ SINAV KONULARI VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Sınav, TGA'nın görev alanına ilişkin konular ile alım yapılacak pozisyonun gerektirdiği niteliklere ilişkin olarak belirlenen konulardan yapılır ve yüz tam puan üzerinden değerlendirilir.

a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,

- Türkiye turizminin ürün ve destinasyonlarının yurt içi ve yurt dışı tanıtımı, iletişimi ve pazarlanması,

- Türkiye'deki potansiyel turizm ürün ve destinasyonlarının geliştirilmesi ve kazandırılması,

b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,

c) Temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,

d) Ajansın görev tanımı kapsamındaki alanlarla görev yapılacak unvana yönelik deneyimi/liyakati,

e) Çalıştırılacak pozisyonun gerektirdiği durumlarda yabancı dile hakimiyeti,

f) Özgüveni, ikna kabiliyeti,

g) Genel kültürü,

Aday, sınav konularının (a) bendi için yirmi puan, (b) ile (e) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için on beşer puan, (f) ve (g) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için onar puan üzerinden değerlendirilir. Çalıştırılacak pozisyon için yabancı dil bilgisinin aranmadığı durumlarda, ikinci fıkranın (e) bendine ilişkin puanlama yapılmaz ve (a) bendi 35 puan üzerinden değerlendirilir. Verilen puanlar ayrı ayrı tutanağa geçirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az 70 (yetmiş) puan alanlar başarılı sayılırlar.

Adayların başarı puanı, sözlü sınav puanı olup, sınav kurulu tarafından başarı puanı en yüksek adaydan başlamak suretiyle yapılacak sıralama ile ilan edilen pozisyon sayısı kadar adayın başarılı olduğu tespit edilir. Başarılı aday sayısı kadar yedek aday da aynı yöntemle belirlenir.

Sınavlarda başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla; Hizmet süresi fazla olana, daha üst öğrenimi bitirmiş olana, üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olana, öncelik verilerek, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

Sınavda başarılı olanların sayısı, ilan edilen kadro sayısından az olması halinde sadece başarılı olanlar sınavı kazanmış kabul edilir.

Giriş sınavında 70 (yetmiş) ve üzerinde puan almış olmak, asıl ve yedek listedeki sıralamaya giremeyen adaylar için kazanılmış hak teşkil etmez.

Yedek adayların hakları, daha sonraki sınavlar için kazanılmış hak veya herhangi bir öncelik teşkil etmez.

F. SINAV SONUÇLARININ İLANI VE SONUÇLARA İTİRAZ

1. Sınav kurulu, sınav sonuçlarının kendisine intikal ettiği tarihten itibaren beş iş günü içerisinde başarı sıralamasını yaparak, sonuçları TGA resmi internet sayfasında ilân eder. Bu ilan tebliğ mahiyetinde olacağından sınavı kazanan adaylara ayrıca yazılı tebliğat yapılmaz.

2. Sınavı kazanan adayların işe başlama işlemlerinin yapılmasına ilişkin tebligatta belirtilen süre içinde, istenilen belgelerle birlikte TGA'ya müracaat etmeleri gereklidir. Bildirilen süre içinde geçerli bir mazereti olmadığı halde müracaat etmeyenlerin işe başlama işlemleri yapılmaz.

3. İşe başlamak için gerekli evraklar ve diğer hususlar nihai değerlendirme sonuç ilan tarihinde TGA resmi internet sayfasında duyurulacaktır.

4. Asıl ve yedek adayların ilan tarihinden itibaren beş iş günü içerisinde sınav sonuçlarına itirazlarını, sınav kuruluna iletmek üzere insan kaynakları birimine yazılı olarak yapabilirler. İtirazlar, sınav kurulu tarafından incelenir ve karar ilgililiye on iş günü içinde yazılı olarak bildirilir.

5. Süresi içinde yapılmayan itirazlar ve süresi içinde TGA'ya ulaşmayan dilekçeler dikkate alınmaz.

6. Yapılan itirazların değerlendirilmesi üzerine verilen kararlar kesindir.

7. Giriş sınavı sonucu nihai başarı listesinde asıl olarak yer alanlardan gerekli şartları taşıdıkları tespit edilenler ile sözleşme imzalanır.

G. DİĞER HUSUSLAR

1. Sözlü sınav günü adayların, sınav saatinden en az yarım saat önce sınava girecekleri yerde hazır bulunmaları ve yanlarında fotoğraflı kimlik belgesi (nüfus cüzdanı, Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı, sürücü belgesi veya süresi geçerli pasaport) bulundurmaları gerekmektedir. Kimlik belgesinde fotoğraf ve kimlik numarası bulunmayan adaylar sınava alınmayacaktır.

2. YDS’de veya denk yabancı dil sınavlarında yüksek puan almak bu ilanda yer alan kadrolara yerleştirmede tek başına bir hak teşkil etmeyecektir. Pozisyon için son başvuru tarihi itibarıyla genel Şartlara ve aranılan niteliklere sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır. Adayların ncelik değerlendirmesi Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İŞe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerince belirlenmiŐ değerlendirme formu esas alınarak yapılmaktadır.

3. Başvuru ve iŐlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak işe alımları yapılmayacak, işe alımları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal iŐlemler yapılacak olup kendilerine bir bedel denmiŐ ise bu bedel yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.

4. Adaylarla hizmet sözleŐmesi yapılacak olup, sözleŐmede belirtilen Şartları yerine getirmeyen adayların sözleşmeleri 2 (iki) ay içerisinde feshedilecektir.

5. Asıl listedeki adaylardan;

- İstihdam Şartlarını taŐımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple sözleşme imzalanmaktan vazgeçilmesi,

- Sözleşme imzalandıktan sonra geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde göreve baŐlanılmaması ya da adayın sözleşme imzalamaktan vazgeçmesi,

sebepleriyle boŐ kalan veya boŐalan pozisyonlara, sınav sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aŐmamak üzere aynı unvanlı pozisyonlar için başarı sıralaması listesinde ilan edilen yedek adaylar arasından başarı sıralamasına göre Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İŞe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği birinci fıkradaki usule göre sözleşme imzalanabilir.

6. Yedek listede yer alan adayların hakları, sınav sonucunun ilan tarihinden itibaren altı ay geçerlidir ve daha sonraki sınavlar için müktesep hak veya herhangi bir öncelik teşkil etmemekte olup, tercih ettikleri pozisyon dışında diğer pozisyonlar için hak talebinde bulunamayacaklardır.

7. TGA’da, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İŞ Kanununa tabi personel istihdam edilir. TGA’da görev alan kişiler kamu personeli statüsünde değildir.

8. TGA’nın tüzel yapısı gereği kamu kuruluŐu olması nedeni ile emekli aylığı alan kiŐilerin TGA’da işe baŐlaması durumunda emekli aylıkları doğrudan kesilmektedir.

9. Başvuruya eklenen bilgi ve belgelerin doğru ve gerçeğinin aynıysa olduğunu başvuru sahibi kabul ve beyan etmiŐ sayılır.

10. İlanda bulunmayan hükümler için 30.01.2024 tarihli ve 32445 sayılı Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İŞe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri ve ilgili mevzuatlar geçerlidir.

11. İlanda belirtilen Şartları taŐımayan adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.

12. TGA gerekli durumlarda ilanın her aşamasında iptal ve/veya değişiklik yapma hakkına sahiptir.

13. TGA’nın (tga.gov.tr) resmi internet adresinden yayımlanacak tüm duyurular tebligat mahiyetinde olup, kiŐilere ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.

İlanen duyurulur.

TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosu - Ek 1

NO	Pozisyon	Statü	Konte- njan	Yabancı Dil	YDS/e-YDS Taban Puanı	Mezuniyet	Öğrenim Koşulu	Tecrübe	Aranılan Özellikler
1	Bilgi Teknolojileri Takım Lideri	Hizmet Personeli	1	İngilizce	80	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	En az 5 yıl Bilgi İşlem alanında mesleki deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	*Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 2'sini karşılamak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Bilgi Güvenliği/Siber Güvenlik gözönleri (IPS/IDS, SIEMSOAR, Firewall, DLP, WAF vb.) ile ilgili -kurulum ve yönetimde deneyime sahip olmak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Bilgi güvenliği (GDPR, KVKK, Sızma Testi Genelişesi vb.) mevzuatları ile ilgili deneyime sahip olmak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Ağ teknolojileri, ağ çözümleri ve IP yapılandırması (TCP/IP, DNS, LAN, WAN, VLAN, VPN, FIREWALL) alanlarında deneyime sahip olmak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Bulut servisler konusunda deneyime sahip olmak.
2	Yazılım Test Uzmanı	Hizmet Personeli	1	İngilizce	80	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	En az 4 yıl Yazılım, Yazılım Test Edici veya Yazılım Sistem Test Edici alanlarının herhangi birinden mesleki deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	*Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 3'ünü karşılamak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, yazılım test süreçlerinin tanımlanması, uygulanması ve geliştirilmesi konularında deneyime sahip olmak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Hata izleme yazılımları (Jira, GitLab, TFS, vb.) konularında deneyime sahip olmak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Veri tabanı konusunda ve SQL sorgulama alanlarında deneyime sahip olmak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, API/Backend/Contract Testi hakkında deneyime sahip olmak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Java veya Python'da programlama konusunda deneyime sahip olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
3	Etkinlik ve Ağırtama Koordinatörü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	80	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin İşletme, Halkla İşlişler ve Tanıtım, Uluslararası İşlişler, Turizm İşletmeciliği, Mühendislik bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	En az 4 yıl Pazarlama, Tanıtım, İletişim alanlarının herhangi birinden mesleki deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	*Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, influencer pazarlaması alanında en az 3 yıl çalışma deneyimine sahip olmak *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
4	Etkinlik ve Ağırtama Koordinatörü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	80	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin İşletme, Spor Yöneticiliği, Halkla İşlişler ve Tanıtım, Turizm İşletmeciliği, Uluslararası İşlişler, Mühendislik bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	En az 4 yıl Pazarlama, Tanıtım, İletişim veya Organizasyon alanlarının herhangi birinden mesleki deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	*Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 1'ini karşılamak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, spor etkinlikleri alanında en az 2 yıl deneyime sahip olmak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turizm ürünleri etkinlikleri alanında en az 2 yıl deneyime sahip olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
5	Etkinlik ve Ağırtama Koordinatörü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	80	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin İşletme, Halkla İşlişler ve Tanıtım, Uluslararası İşlişler, Turizm İşletmeciliği, Mühendislik bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	En az 4 yıl Üretim ve/veya Pazarlama, Tanıtım, İletişim alanlarının herhangi birinden mesleki deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	*Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 1'ini karşılamak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, dergi, TV programı, belgesel çekimleri alanında deneyime sahip olmak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, çekim organizasyonları alanında deneyime sahip olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
6	Marka İletişim Direktörü	Direktör	1	İngilizce	80	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin İşletme, İktisat, Kamu Yönetimi, Mühendislik, Turizm İşletmeciliği bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	En az 7 yıl Pazarlama, Reklam ve Tanıtım, İletişim alanlarının herhangi birinden mesleki deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	*Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden 4'ünü karşılamak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, yurt içi ve yurt dışında en az 2 yıl boyunca marka İletişim süreci için yönetim deneyimine sahip olmak *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, yurt içi ve yurt dışında en az 2 marka İletişim kampanyası oluşturma ve yönetme deneyimine sahip olmak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, yurt içi ve yurt dışında en az 2 yıl marka İletişim kampanyası kapsamında paydaş/edarlık İşlişlikleri deneyimine sahip olmak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, yurt içi ve yurt dışında en az 2 yıl marka İletişim kampanyası bütçe yönetimi deneyimine sahip olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
7	Marka İletişim Koordinatörü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	80	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin İşletme, İktisat, Kamu Yönetimi, Mühendislik, Turizm İşletmeciliği bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	En az 4 yıl Pazarlama, Reklam ve Tanıtım, İletişim alanlarının herhangi birinden mesleki deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	*Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 2'sini karşılamak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, marka İletişim kampanyası oluşturma ve yönetme deneyimine sahip olmak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, marka İletişim çalışmalarını kapsamında paydaş/edarlık İşlişlikleri deneyimine sahip olmak. *Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, marka İletişim ajansı bünyesinde çalışma deneyimine sahip olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
8	Sürdürülebilirlik ve Rekabet Koordinatörü	Hizmet Personeli	2	İngilizce	80	Yükseköğretim Mezunu	İşletme, Turizm İşletmeciliği, Çevre Mühendisliği bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	Belgelemek kaydıyla en az 3 yıl Sürdürülebilir Turizm alanında deneyime sahip olmak.	*Türçbenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turizm politikaları ve/veya turizm stratejileri alanında deneyime sahip olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak

9	Fuar Organizasyonu ve Operasyonu Uzmanı	Hizmet Personeli	1	İngilizce	80	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin Mimarlık İç Mimarlık, Turizm İşletmeciliği, Mühendislik, Endüstriyel Tasarım, Grafik Tasarım, Görsel İletişim Tasarımı, Medya ve İletişim, İletişim ve Tasarım bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	En az 2 yıl Fuar Organizasyonu, Grafik Tasarım, İç Mimarlık alanlarının herhangi birinden meslek deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	*Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 1'ini karşılamak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, start konstrüksiyonu alanında en az 2 yıl deneyime sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Fuar organizasyonu alanında en az 2 yıl deneyime sahip olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
10	Ürün Pazarlama Koordinatörü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	80	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin İşletme, Mühendislik ve Turizm İşletmeciliği, Kamu Yönetimi, Spor Yöneticiliği, Arkeoloji, Tarih, Turizm Rehberliği bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	En az 3 yıl Turist Rehberliği alanında olmak üzere toplam en az 4 yıl turizm alanında iş deneyimine sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	*Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 3'ünü karşılamak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turizm ürünlerine ilişkin temel bilgiye sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turizm ürünlerinin geliştirilmesi ve tanıtımı alanında mesleki deneyime sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turizm alanındaki sektörel paydaşlara yönelik temel bilgiye sahip olmak, pazar eğilimlerini takip etmek ve paydaşlarla ikili ilişki yönetimi alanında deneyime sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, proje takibi, koordinasyonu ve raporlama alanında deneyime sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turizm ürün pazarlama projeleri ve içerik geliştirme alanında deneyime sahip olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
11	Ürün Pazarlama Müdürü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	80	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin İşletme, Mühendislik ve Turizm İşletmeciliği, Kamu Yönetimi, Spor Yöneticiliği, Arkeoloji, Tarih bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	En az 10 yıl turizm alanında iş deneyimine sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	*Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 3'ünü karşılamak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turist rehberliği alanında deneyime sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turizm ürünlerinin tanıtımı ve geliştirilmesi, tur paketi oluşturulma alanında deneyime sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turizmle ilgili pazar eğilimlerini anlayıp takip etme, analitik olarak yorumlama deneyimine sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turizm ürünleri ve paketleri pazarlama deneyimine sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, proje yönetimi deneyimine sahip olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
12	Operasyon Destek Uzmanı	Hizmet Personeli	1	İngilizce	80	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin İşletme, Mühendislik, Turizm İşletmeciliği, Kamu Yönetimi, İstatistik, Ekonometri bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	En az 2 yıl çalışma deneyimine sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, raporlama alanında 1 yıl deneyime sahip olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
13	Yönetici Asistanı (Büro Personeli)	Destek Personeli	1	-	-	En az Meslek Yüksek Okulu Mezunu olmak	Üniversitelerin Büro Yönetimi, Büro Yönetimi ve Sekreterlik, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Sekreterlik, Ofis Teknisyenliği ve Yönetimi, Büro Hizmetleri ve Yönetici Asistanlığı ön lisans programlarının birinden mezun olmak	En az 2 yıl Yönetici Asistanlığı mesleki deneyimine sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	*Belgelemek kaydıyla Orta seviyede İngilizce dil bilgisine sahip olmak. *Büro yönetimi ve sekreterlik sertifikasına sahip olmak *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
14	İdari İşler Uzmanı (Büro Personeli)	Destek Personeli	2	-	-	En az Meslek Yüksek Okulu Mezunu	En az Meslek Yüksek Okulu mezunu olmak	En az 2 yıl çalışma deneyimine sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	*İdari işler görevini yerine getirmesi için herhangi bir sağlık sorunu bulunmamak *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
15	Temizlik Personeli	Destek Personeli	1	-	-	En az İlkokul mezunu	En az İlkokul mezunu olmak	En az 1 yıl çalışma deneyimine sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	*Temizlik görevini yapmasına engel olabilecek hastalık ve benzeri durumu bulunmamak *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak