

**Kıvı Emnıvetı Genel M¼d¼rl¼ğ¼nden:****5 KİŞİLİK DAİMİ İŞÇİ STATÜSÜNDE PERSONEL ALIM İLANI**

İlanlara Başvurular T¼rkiye İş Kurumu Üzerinden Yapılacaktır.

İlanlar, T¼rkiye İş Kurumunun <https://esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcıkIsIlanAra.aspx> internet adresinde yayınlanacaktır.

ÜN VAN	TALEP EDİLEN İŞÇİ SAYISI	ÖĞRENİM DURUMU	MEZUN OLUNAN BÖLÜM	KPSS PUAN TÜRÜ	DİĞER NİTELİKLER VE ŞARTLAR
İkinci M¼hendis	3	Lisans	¼niversitelerin en az lisans d¼zeyinde eğitim veren denizcilikle ilgili fak¼ltelerinin makine, gemi makineleri işletme m¼hendisliđi ile fak¼ltelerin gemi inşaatı ve gemi makineleri m¼hendisliđi, gemi inşaat m¼hendisliđi, makine m¼hendisliđi b¼l¼mlerinden birinden lisans d¼zeyinde mezun olmak.	-	<ul style="list-style-type: none"><li>• Geçerliliği devam eden en az Uzakyol 2.M¼hendis yeterliliğine sahip olmak.</li><li>• Yeterliliği ile alakalı her t¼rl¼ g¼ncel ve uluslararası kuralların gerektirdiği sertifikalara (stcw vb) ve belgelere sahip olmak.</li><li>• Herhangi bir sosyal g¼venlik Kurumundan emekliye ayrılmış olmamak</li><li>• Başvuru yapan ve/veya işe girmeye hak kazanan aday, işyerinde uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, g¼rev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde 1 aylık deneme s¼resi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır.</li><li>• Başvuran adaylardan işe girmeye hak kazanan adaylar, hakkında yaptırılacak olan g¼venlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır.</li><li>• Bu kapsamda işe başlayacak aday Kuruluşun öngörd¼đ¼ yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır.</li><li>• Alım s¼reci ile ilgili t¼m duyurular; Kuruluş web sayfası duyurular b¼l¼m¼nden yapılacak olup, ayrıca adrelere başka tebligat yapılmayacaktır.</li><li>• Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında T¼rk Ceza Kanununun ilgili h¼k¼mleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.</li></ul>

Mühendis	1	Lisans	<p>Üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar ve Yazılım Mühendisliği, Bilgisayar Sistemleri Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Matematik Mühendisliği, Adli Bilişim Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği veya Endüstri Mühendisliği bölümlerinden birinden lisans düzeyinde mezun olmak.</p>	KPSSP3	<ul style="list-style-type: none"><li>• Alanında en az 1 yıl iş tecrübesi olduğunu SGK hizmet dökümü ve hizmet belgesi ile belgelemek.</li><li>• İŞKUR'da ilan edilen işgücü talebinin son başvuru tarihi itibarıyla 36 yaşından gün almamış olmak.</li></ul> <p>Aşağıda belirtilen alanlardan en az birinde bilgi sahibi olmak;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Temel Network, LAN, WAN, TCP/IP, ağ bilgisi, portlar ve protokoller,</li><li>• Firewall, IPS, IDS, WAF, DDOS, AV, NAC, VPN, SIEM ve PAM gibi güvenlik sistemleri,</li><li>• Bilgisayar ve çevre donanımları, local ve/veya merkezi yazıcı sistemleri, ağ cihazları kurulum, destek ve bakım işleri,</li><li>• Network ürünleri ve Firewall cihazlarının yönetimi,</li><li>• TCP/IP, Routing, LAN Switching, Router, Switch konfigürasyon ve yönetimi,</li><li>• Cisco, Hp, Fortinet, vb. marka Switch, Router, Firewall vb. aktif cihazların kurulumu, yapılandırması, işletimi ve sorun çözümü,</li><li>• SSL, IPS/IDS, DLP, VPN, IPSec, VOIP ve QOS, Wireless, 802.1x, NAC, Hotspot yapılarının kurulum ve yönetimi,</li><li>• Network ve Sistem Monitoring (Syslog, Snmp, Netflow/Sflow vb.) araçlarının kurulumu ve yönetimi,</li><li>• Başvuru yapan adaylardan sınav (yazılı veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanarak yapılacak) sonucunda işe yerleştirmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatınca uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 2 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır.</li></ul>
----------	---	--------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- 09.08.2009 tarih ve 27314 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin “Kurumdan İşçi Talebinde Bulunma” başlıklı 6'ncı maddesinin 3'üncü fıkrası kapsamında il düzeyinde (İSTANBUL) karşılanacaktır.
- Başvuran adaylardan, işe girmeye hak kazanan adaylar hakkında yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır.
- Bu kapsamda işe başlayacak aday Kuruluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır.
- Bu kapsamda işe girmeye hak kazanan adaylar İSTANBUL ilindeki işyerimizde istihdam edilecektir.
- Alım süreci ile ilgili tüm duyurular; Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebligat yapılmayacaktır.
- Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.

Mühendis	1	Lisans	<p>Üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar ve Yazılım Mühendisliği, Bilgisayar Sistemleri Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Matematik Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Adli Bilişim Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği veya Endüstri Mühendisliği bölümlerinden birinden lisans düzeyinde mezun olmak.</p>	KPSSP3	<ul style="list-style-type: none"><li>• Alanında en az 1 yıl iş tecrübesi olduğunu SGK hizmet dökümü ve hizmet belgesi ile belgelemek.</li><li>• İŞKUR'da ilan edilen işgücü talebinin son başvuru tarihi itibarıyla 36 yaşından gün almamış olmak.</li></ul> <p>Aşağıda belirtilen alanlardan en az birinde bilgi sahibi olmak;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• İz Kayıtları (Log) Yönetimi,</li><li>• Kimlik Yönetimi Sistemleri,</li><li>• Temel Network, TCP/IP, ağ bilgisi, portlar ve protokoller,</li><li>• Firewall, IPS, IDS, WAF, DDOS, AV, NAC, SIEM ve PAM gibi güvenlik sistemleri,</li><li>• Windows, Linux ve Unix işletim sistemleri,</li><li>• Microsoft IIS, Apache, Tomcat ve Nginx gibi web sunucuları,</li><li>• Cloud, İnternet Güvenliği, Intranet güvenliği ve Wifi Güvenliği,</li><li>• Kurumsal Sunucu Yönetimi Servisleri, (DNS, DHCP, LDAP)</li><li>• Linux İşletim Sistemlerinden herhangi birinin /Windows işletim sistemi yönetimi,</li><li>• VMware vSphere ESXi, Windows Hyper-V Sanallaştırma Platformu,</li><li>• Network ürünleri ve Firewall cihazlarının yönetimi,</li><li>• Donanımsal Sunucu ve depolama ünitesi yönetimi,</li><li>• Sunucu ve çevre birimleri kurulum, destek ve bakım işleri,</li><li>• Başvuru yapan adaylardan sınav (yazılı veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanarak yapılacak) sonucunda işe yerleştirmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatınca uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma</li></ul>
----------	---	--------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 2 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 09.08.2009 tarih ve 27314 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin “Kurumdan İşçi Talebinde Bulunma” başlıklı 6'ncı maddesinin 3'üncü fıkrası kapsamında il düzeyinde (İSTANBUL) karşılanacaktır.</li><li>• Başvuran adaylardan, işe girmeye hak kazanan adaylar hakkında yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır.</li><li>• Bu kapsamda işe başlayacak aday Kuruluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır.</li><li>• Bu kapsamda işe girmeye hak kazanan adaylar İSTANBUL ilindeki işyerimizde istihdam edilecektir.</li><li>• Alım süreci ile ilgili tüm duyurular; Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebligat yapılmayacaktır.</li><li>• Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.</li></ul>
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Açıklama 1- 16.07.2024 tarihli ve 32603 sayılı Resmî Gazete’de ilan edilen 5 kişilik İkinci Mühendis alımımız ile ilgili işlemler, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri gereği yerine getirilmiş ve 2 aday işe girmeye hak kazanmıştır. Söz konusu ilanımıza Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) kapsamında yeterli sayıda başvuru yapılmadığından, yukarıda belirtilen Yönetmelik’in Taleplerin Kurum tarafından karşılanma esasları başlıklı 10 uncu maddesinin 7 nci fıkrası kapsamında, Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) şartı aranmaksızın ilan yayımlanmıştır.

Açıklama 2- Kuruluşumuza gönderilen aday listelerinde, ilan edilen başvuru şartlarını sağlamayan adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır.

Açıklama 3- Kuruluşumuza yapılacak başvurular geçersizdir. Başvurular, başvuru süreci içerisinde Türkiye İş Kurumu web sayfasından ya da Türkiye İş Kurumu Hizmet Merkezlerine şahsen gidilerek yapılabilecektir.

Açıklama 4- Türkiye İş Kurumunca nihai listelerin ulaşmasına müteakip sözlü sınav/mülakat yeri,saati ve tarihi ayrıca duyurulacaktır.

a-) Sınav konuları ve puanlama aşağıda belirtilmiştir.

- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası (20 Puan)
- Atatürk İlke ve İnkılap Tarihi (20 Puan)
- Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ve Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü görevleri (20 Puan)
- Mesleki bilgi ve Yeterliliğin ölçülmesine ilişkin konular (40 Puan) olmak üzere toplamda 100 tam puan üzerinden yapılır. Sınavda başarılı sayılmak için sınav kurulu üyelerince verilen puanların aritmetik ortalamasının en az 60 olması şarttır. Adayların atamaya esas başarı puanı; Kurum tarafından yapılan sözlü sınav puanı ile KPSS puanının aritmetik ortalaması alınmak suretiyle belirlenecek ve kurumun internet sitesinde ilan edilecektir.

Adayların atanmaya esas başarı puanlarının aynı olması halinde KPSS puanı yüksek olana öncelik tanınır. KPSS şartı aranmaksızın ilan edilen ve KPSS'den muaf öncelikli adayların sınavda başarılı sayılması için sözlü sınavda kurul üyelerince verilen puanların aritmetik ortalamasının en az 60 olması şarttır. Bu adaylar için sözlü sınav (mülakat) sonucu atanmaya esas başarı puanını oluşturur. En yüksek başarı puanından başlamak üzere atama yapılacak kadro sayısı kadar asıl aday ve asıl aday sayısı kadar da yedek aday belirlenecektir. Asıl ve yedek aday listeleri Kuruluşumuz internet sitesinden ilan edilecek ve listede yer alan adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.